

Relatório de Sustentabilidade 2025

infotec
BRASIL

PRODUÇÃO



SUMÁRIO

Apresentação

Mensagem do CEO	04
Sobre o Relatório	06

Destaques de 2025

Quem somos

Atuação Estratégica	11
Nossa Trajetória	12
Modelo de Negócios	15
Propósito e Valores	17
Participações e Premiações	19

Nossa estratégia sustentável

ESG na Infotec Brasil	27
Responsabilidade Ambiental	28
Responsabilidade Social	29
Governança Corporativa	30
Matriz de Materialidade	32

Governança Corporativa

Nossa governança	35
SGI - Sistema de Gestão Integrada	39
Ética e Integridade	40
Gestão de Riscos Corporativos	44
Gestão de Conhecimento	46

Inovação

Infolab 8087	48
Ghia	49

Nossa Gente

Jornada do Capital Humano	52
Perfil dos Colaboradores	53
Atração, Retenção e Desenvolvimento	55
Saúde e Bem-estar	58
Segurança	61

Responsabilidade Social

Nosso Compromisso Social	65
Diversidade, Equidade e Inclusão	66
Relacionamento Com as Comunidades	69

Responsabilidade Ambiental

Emissões de GEE	92
-----------------	----

Agradecimentos

MENSAGEM DO CEO

Em 2025, a Infotec Brasil consolidou um importante ciclo de evolução operacional, fortalecimento institucional e amadurecimento da agenda ESG. Ampliamos nossa atuação em contratos estratégicos, fortalecemos nossa capacidade operacional e avançamos na integração entre inovação, sustentabilidade e geração de valor.

Com presença em mais de 20 estados e uma equipe superior a 4,2 mil colaboradores, seguimos impulsionando soluções especializadas para os segmentos de Óleo & Gás, Energia Elétrica e Mineração & Siderurgia, mantendo o compromisso com eficiência, segurança, ética e desenvolvimento sustentável.

Esse compromisso se traduz em resultado concreto: **encerramos o ciclo com 11 contratos completando 3 anos sem acidentes, 11 contratos completando 2 anos e 15 contratos completando 1 ano.** Juntos, mais de 3 mil colaboradores atuando diariamente sob essa cultura de segurança, que é a base de tudo o que construímos.

O ano também foi marcado por importantes avanços em nossa estratégia corporativa e no **reposicionamento da marca Infotec Brasil.**

Iniciamos uma consultoria de reposicionamento estratégico voltada ao fortalecimento da governança da execução, da integração entre áreas e da construção de uma visão ainda mais orientada à inovação, crescimento sustentável e geração de valor de longo prazo.

Lançamos o GHIA: plataforma proprietária de inteligência artificial da Infotec Brasil, desenvolvida para ampliar eficiência operacional, apoiar análises estratégicas e acelerar a transformação digital dos nossos processos e serviços. O lançamento representa mais um passo da companhia na consolidação de soluções orientadas por tecnologia, dados e inovação aplicada aos negócios.



MENSAGEM DO CEO

Ao longo do ano, também recebemos importantes reconhecimentos que reforçam a consistência da nossa atuação e o compromisso com excelência, inovação e sustentabilidade. Entre os destaques, estão a **3ª colocação no Ranking da Engenharia Brasileira, no segmento de Projetistas e Gerenciadoras** — resultado direto da força da Infotec em gerenciamento e fiscalização de obras e crescimento de aproximadamente 22% no período, cerca de três vezes a média do segmento —, o reconhecimento pelo terceiro ano consecutivo no **Ranking 100 Open Startups**, a participação em iniciativas estratégicas voltadas à integridade empresarial e os avanços na consolidação da agenda da companhia.

A **AGENDA CLIMÁTICA** também ganhou novos avanços. Em abril de 2026, publicamos o Inventário de Emissões de GEE 2025, consolidando a evolução da nossa gestão climática e **ampliando a rastreabilidade dos dados ambientais por meio da plataforma DEEP ESG**. O inventário evidenciou uma **redução de 27,10%** nas emissões totais em relação a 2024, refletindo tanto mudanças operacionais quanto aprimoramentos metodológicos implementados ao longo do período.

Seguimos avançando em iniciativas voltadas à economia circular e à compensação de carbono, com destaque para os projetos **“Já Fui um EPI”** e **Move for Good**. Em 2025, foram reaproveitados 924 uniformes e produzidos mais de 2,9 mil itens a partir de materiais reciclados, ampliando os impactos ambientais e sociais positivos da iniciativa.

No eixo **SOCIAL**, fortalecemos nosso relacionamento com comunidades por meio de **14 projetos apoiados via leis de incentivo**, além das ações de voluntariado corporativo que mobilizaram colaboradores em iniciativas voltadas à educação, cultura, inclusão social e conscientização ambiental.

Também evoluímos em **GOVERNANÇA CORPORATIVA**, com avanços na gestão integrada, fortalecimento das práticas de compliance e manutenção das certificações ISO 9001, 14001 e 45001.

Seguimos como integrantes do **Pacto Global da ONU – Rede Brasil** e do **Pacto Brasil pela Integridade Empresarial**, reforçando nosso compromisso com uma atuação ética, transparente e responsável.

Esses resultados refletem o empenho das nossas equipes, a confiança dos nossos clientes e parceiros e a capacidade da Infotec Brasil de evoluir de forma consistente, **conectando pessoas, inovação e sustentabilidade** à estratégia do negócio.

Seguiremos avançando com **responsabilidade, visão de longo prazo e compromisso contínuo** com a **geração de valor sustentável**.

Pedro Ghiatã

CEO da Infotec Brasil

A photograph of two hands, one light-skinned and one dark-skinned, cupping a small, round, green moss ball. A thin white arc graphic is drawn over the hands and the moss ball. The background is a dark, out-of-focus green.

SOBRE O RELATÓRIO

O Relatório de Sustentabilidade 2025 da Infotec Brasil apresenta os principais avanços, resultados e compromissos da companhia relacionados aos pilares Ambiental, Social e de Governança (ESG), refletindo a evolução da nossa atuação e a consolidação de uma gestão cada vez mais integrada, estratégica e orientada à geração de valor sustentável.

Nesta quarta edição, ampliamos a visão sobre como inovação, pessoas, governança, eficiência operacional e sustentabilidade se conectam à estratégia do negócio e contribuem para o desenvolvimento responsável das nossas operações, contratos e relações institucionais.

Ao longo das próximas páginas, compartilhamos iniciativas, indicadores e práticas que evidenciam **avanços relevantes em gestão climática, governança corporativa, desenvolvimento humano, diversidade e inclusão, inovação, impacto social e relacionamento com comunidades.**

O relatório também destaca marcos importantes de 2025, como o fortalecimento das iniciativas de economia circular e compensação de carbono, além dos avanços no reposicionamento estratégico e na transformação digital da companhia.

Mais do que apresentar indicadores, este material representa a continuidade de uma jornada construída coletivamente, baseada em ética, transparência, inovação, responsabilidade socioambiental e melhoria contínua.

Seguimos comprometidos com a construção de relações responsáveis e sustentáveis, fortalecendo nossa atuação de forma integrada e alinhada aos desafios e oportunidades do futuro.

Fale conosco pelo e-mail: infotec-esg@infotecbrasil.com.br



DESTAQUES DE 2025

Em 2025, a Infotec Brasil consolidou sua atuação em um novo patamar de escala e eficiência, com avanços relevantes na gestão de pessoas, no desempenho operacional e na agenda ESG. Os resultados refletem uma operação mais robusta e estruturada, com evolução consistente na geração de valor e no impacto socioambiental.



Ambiental

522,691

tCO₂ compensadas por iniciativas de baixo carbono.

+2,9 mil

itens produzidos com reaproveitamento de EPIs.

924

uniformes reciclados pelo projeto "Já Fui um EPI".

100%

das categorias materiais do Escopo 3 contempladas no Inventário de GEE.

Consolidação da plataforma DEEP ESG para gestão climática e monitoramento de emissões.



Social

+4,2 mil

colaboradores.

378

pós-graduados, mestres e doutores.

+1,2 mil

engenheiros.

+70,6 mil

horas de treinamento.

41%

dos colaboradores são mulheres.

34%

das posições de liderança são ocupadas por mulheres.

47%

dos colaboradores se autodeclararam pretos ou pardos.

18%

dos colaboradores têm mais de 51 anos.

14

projetos sociais apoiados via leis de incentivo.



Governança

Participação no

CDP

(Carbon Disclosure Project).

Selo Prata

do Programa Brasileiro GHG Protocol.

Certificações

ISO 9001, 14001 e 45001.

Membro do

Pacto Global da ONU - Rede Brasil.

Membro do

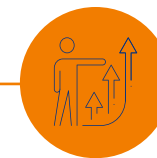
Pacto Brasil pela Integridade Empresarial.

Reconhecimentos do

100 Open Startups.

Publicação do Inventário de Emissões de GEE 2025.

Política de Direitos Humanos implementada.



Geração de Valor

41 anos

de atuação.

EBITDA de

10,46%.

ROE de

52,36%.

Lucro líquido de

5,51%.

Presença em mais de

20 estados.

95%

da força de trabalho alocada diretamente em contratos.

Expansão da atuação em contratos privados e estratégicos.

A portrait of a man in his 30s or 40s with a goatee, wearing a white hard hat and safety glasses. He is dressed in a high-visibility orange work jacket with grey reflective stripes over a grey collared shirt. He is smiling and adjusting his hard hat with his right hand. The background is a blurred industrial or construction site. A large, semi-transparent blue circle is overlaid on the image, partially covering the worker's head and shoulders.

QUEM SOMOS

ATUAÇÃO ESTRATÉGICA

A Infotec Brasil

A Infotec Brasil é uma empresa com mais de 40 anos, feita de gente altamente qualificada, que impulsiona os negócios dos clientes, entregando uma experiência reconhecida em serviços gerenciados de engenharia, manutenção e logística, unindo segurança, inovação, alianças estratégicas, sustentabilidade, valor humano e integridade.

Ao longo de sua trajetória, a companhia consolidou uma base sólida, marcada pela CONFIANÇA, SEGURANÇA e EXCELÊNCIA OPERACIONAL.



NOSSA TRAJETÓRIA

FUNDAÇÃO,
Início das Atividades

1985

1990

1º Contrato Banco Nacional

Início das atividades com a empresa Petrobras

1992

1994

Conquista do maior contrato no período, com aproximadamente 100 profissionais na área de Gestão de Saúde da Prefeitura Municipal do Rio de Janeiro

Falecimento do Sócio fundador Serban Alexandru Grigore Ghiatã

1997

2002

Implantação do Sistema de Gestão da Qualidade (ISO 9001)

Início da prestação de serviço de locação de equipamentos chegando a 6 mil máquinas alugadas

2003

2006

Revisão e reestruturação da marca Infotec

Implantação do Sistema de Gestão Integrada (ISO 14001 - Gestão Ambiental e ISO 45001 - Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional)

2007

2013

Criação do Conselho Consultivo

Institucionalização do Orçamento Corporativo Anual

Publicação do **Código de Conduta e Ética**

2014

Alcance de maior número de colaboradores (2.500) em diversos contratos pelo Brasil aumentando volume de contratos e a capacidade de atuação

Mudança no processo de contratação, migrando homem/hora para entregáveis (BPO, Business Process Outsourcing)

Modernização do planejamento de vendas com a adesão da ferramenta de CRM Sales Force e Sales Navigator

Institucionalização da revisão anual do Planejamento Estratégico

Digitalização dos processos corporativos por meio de workflows

Conquista do 1º Contrato Marítimo com a Petrobras

Parceria Estratégica com a Intelligence Hub para criação da área de Inteligência de Mercado

Fortalecimento dos Códigos de Ética e de Conduta e das Políticas Corporativas

Lançamento do Canal de Ética

Criação do projeto Já Fui um EPI

Conquista do 2º Contrato Marítimo com a Petrobras

Maior volume de vendas no ano

Ampliação da carteira de clientes privados (14 novos clientes)

Publicação do 1º Relatório de Sustentabilidade

6º lugar no Prêmio 100 Open Startups

Participação na OTC Brasil

Aumento da participação dos clientes privados (27 novos contratos)

2015

2016

Realização do 1º Planejamento Estratégico Corporativo

Aprimoramento da Governança com a implantação dos Sistemas INTEGRA e Business Intelligence Tableau

2017

2018

Definição da Estratégia com foco nos segmentos de Energia Elétrica e Mineração

2019

2020

Covid-19: em 36 horas, a operação migrou para o home office sem interrupção das atividades

Criação do Comitê de Compliance e Integridade

Início do INFOLAB 8087

Criação do SMS Digital e do projeto CESTOU Infotec Brasil

Ampliação da carteira de clientes privados (4 novos clientes)

2021

2022

Fortalecimento da Gestão de Riscos Corporativos

Lançamento da Academia Infotec Brasil

Inauguração da nova Filial de Macaé

Remodelagem do programa Infotec ao Seu Lado

Início do contrato LOG - Mobilidade e desenvolvimento da solução PIVOTZ

2023

2024

Estruturação dos Comitês Temáticos de Gestão

Publicação do 1º Inventário de Gases de Efeito Estufa

Adesão ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial

Participação na ROG.e

2º lugar Middle Market e 3º Serviços profissionais no Prêmio 100 Open Startups

Desenvolvimento da solução CDA

Marca de mais de 4.000 colaboradores

2025

Reposicionamento estratégico da Infotec Brasil

Lançamento do GHIA

Adesão ao Pacto Global da ONU – Rede Brasil

Selo Prata do Programa Brasileiro GHG Protocol

TOP 2 Serviços Profissionais & Corporativo, TOP 2 Open Corps Middle Market e TOP 34 Open Corps Nacional no Prêmio 100 Open Startups

ATUAÇÃO ESTRATÉGICA

Em 2025, a Infotec Brasil **avançou em seu posicionamento estratégico, ampliando sua atuação para além da execução**, com maior integração entre especialistas, processos e tecnologia, orientando suas soluções para ganho de eficiência e geração de valor na cadeia de seus clientes.

Esse movimento de evolução também se reflete na **atualização da marca Infotec Brasil**, que passa a representar de forma mais clara seu posicionamento atual, alinhado à ampliação de sua atuação e à integração entre inovação, pessoas e processos para **geração de valor para seus clientes através de operações mais eficientes**.



MODELO DE NEGÓCIOS

SOMOS FEITOS DE GENTE ALTAMENTE QUALIFICADA



Com sólida tradição no atendimento aos segmentos de **Óleo & Gás, Mineração & Siderurgia e Energia Elétrica.**

Com mais de 40 anos de experiência reconhecida em serviços gerenciados de engenharia, manutenção e logística, conectamos pessoas, processos e inovação para impulsionar os negócios dos nossos clientes.

No **MODELO BPO**, assumimos a responsabilidade integral pelo processo e entregamos resultados com tecnologia avançada, metodologias diferenciadas e profissionais especialistas **comprometidos com a excelência e o sucesso das organizações.**

Desenvolvemos soluções com processos eficientes que elevam a competitividade e tornam a cadeia de valor dos nossos clientes mais eficiente, unindo segurança, integridade e inovação.

NOSSAS SOLUÇÕES

ENGENHARIA E MANUTENÇÃO



- Diagnóstico de Falhas e Aumento da Confiabilidade
- Execução da Manutenção de Rotina
- PCM - Planejamento e Controle da Manutenção de Rotina
- Planejamento e Controle da Parada de Manutenção
- Gerenciamento e Fiscalização de Obras e Projetos de Engenharia

LOGÍSTICA & SUPPLY CHAIN



- Gestão de Armazém
- Inventário de Materiais
- Diligenciamento de Pedidos das Compras
- Pivotz: Torre de Mobilidade e Controle de Passageiros

ENERGIA ELÉTRICA



- Instalação e Troca de Medidores
- Censo de Iluminação Pública
- Fiscalização de Redes de Distribuição (mútuo)
- Inspeção de Redes
- Atualização de Cadastro de Ativos

Por que existimos

PRO PÓSITO

Conectar pessoas, processos e inovação para impulsionar negócios.

Em que acreditamos

VALORES

Segurança: Prezamos pela segurança operacional e saúde de nossos profissionais.

Integridade: Agimos com transparência e ética porque acreditamos que o respeito, a escuta ativa e a confiança são a base das relações.

Excelência: Temos foco no cliente, com uma atuação orientada a resultados, entregamos altos níveis de qualidade com competência, versatilidade e resiliência.

Sustentabilidade e Diversidade: Valorizamos as pessoas, promovemos inclusão, equidade e respeito às diferenças para gerar impacto positivo na sociedade, no meio ambiente e nos negócios.

Inovação: Promovemos uma cultura que desenvolve soluções inovadoras e cultiva o olhar para o futuro.

Como agimos

MIS SÃO

Somos uma empresa feita de gente altamente qualificada, que impulsiona os negócios dos clientes, entregando uma experiência reconhecida em serviços gerenciados, unindo segurança, inovação, alianças estratégicas, sustentabilidade, valor humano e integridade.

O que buscamos

VI SÃO

Em 2030, ser referência em serviços gerenciados de engenharia, manutenção e logística, integrando especialistas, conhecimento, inovação e metodologias diferenciadas, que tornam a cadeia de valor dos nossos clientes mais eficiente.

RESPONSABILIDADE ESG

Manifesto ESG

**Reconhecemos
o nosso papel
de agentes de
transformação.**

Promovemos a melhoria contínua nas práticas operacionais, minimizando riscos ao meio ambiente, valorizando o capital humano, fortalecendo a diversidade, a equidade, a inclusão e o respeito às diferenças, com o objetivo de equilibrar os resultados econômicos com impacto social positivo e responsabilidade ambiental.



PARTICIPAÇÕES E PREMIAÇÕES

PARTICIPAÇÕES EM ENTIDADES SETORIAIS



Colaboramos com o iUP, hub de inovação do Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás, apoiando iniciativas voltadas à descarbonização, transição energética e à geração de oportunidades de negócio no setor de Óleo & Gás.



Contribuímos também no Comitê de RH, promovendo a troca e a incorporação de práticas voltadas à gestão de pessoas e à manutenção industrial, fortalecendo assim nossa cultura de excelência operacional.



Participamos da Rede com o objetivo de fortalecer parcerias e ampliar oportunidades de colaboração e negócios com empresas do setor de O&G na Bacia de Campos.



Destacamos nossa atuação nas comissões estratégicas do IBP, nas quais contribuímos para o desenvolvimento sustentável e para a competitividade da indústria de Óleo & Gás no Brasil. Nossos esforços englobam temas essenciais, tais como ESG, Governança, Diversidade, Compliance, Responsabilidade Social, Gestão de Pessoas, Mudanças Climáticas, SMS e Transformação Digital.

PARTICIPAÇÕES EM EVENTOS

Em 2025, a Infotec Brasil ampliou sua presença em eventos estratégicos nacionais e internacionais, com atuação em ecossistemas de inovação, energia e mineração.

A participação em agendas como **OTC Houston**, **OTC Brasil**, **Web Summit (Rio de Janeiro e Lisboa)**, **Rio Innovation Week**, **Energy Summit**, **Rio Pipeline Conference & Exhibition**, **EIC Connect Energy Brazil**, **Mining Innovation Summit**, **Exposibram** e **Expoman**, proporcionou acesso a tendências emergentes, conexão com parceiros estratégicos e identificação de novas oportunidades de negócio.

Essas agendas contribuíram diretamente para o aprimoramento de nossas soluções, especialmente na integração entre tecnologia, operação e gestão, **fortalecendo nossa atuação** junto a clientes e parceiros.





A participação na **OTC Brasil** reforçou a atuação da Infotec Brasil no setor offshore, com presença institucional por meio de stand próprio e atuação ativa em fóruns de discussão, ampliando conexões com parceiros de tecnologia e mercado. Contribuímos para debates sobre temas relevantes como inteligência artificial, segurança operacional e desafios da cadeia de suprimentos, fortalecendo nosso posicionamento em inovação e eficiência no setor.



No setor mineral, a participação em eventos como **Mining Innovation Summit** e **Exposibram** reforçou nossa atuação em temas como automação, sustentabilidade e transformação digital, consolidando o posicionamento da Infotec Brasil como parceira estratégica para soluções em engenharia, manutenção e logística.



Na **Expoman**, maior evento de gestão de ativos da América Latina, reforçamos nosso papel como referência em engenharia e manutenção, contribuindo com nossa expertise e ampliando conexões com o mercado.

Nossa participação no **Rio Innovation Week** reforçou o protagonismo da Infotec Brasil na agenda de inovação e sustentabilidade, com destaque para o uso da inteligência artificial como alavanca de eficiência operacional e geração de valor, conectando tecnologia, negócios e agenda ESG.



PARTICIPAÇÕES EM EVENTOS COM FOCO ESG

A presença da Infotec Brasil em eventos, fóruns e iniciativas institucionais ao longo de 2025 reforça a evolução prática da agenda ESG na companhia. Mais do que acompanhar tendências, a atuação esteve direcionada à **troca de experiências, ao fortalecimento de parcerias e à geração de impacto positivo.**

Esse movimento ampliou a conexão com stakeholders e contribuiu para o aprofundamento de temas prioritários, como inclusão, governança responsável e transformação social.



Destaque do período:

► Impacto social e desenvolvimento comunitário

A atuação social foi fortalecida por meio da aproximação com organizações que promovem educação, cultura e inclusão em territórios vulneráveis.



Instituto Reação Polo Rocinha

A agenda incluiu o acompanhamento das iniciativas do Instituto Reação, com foco na melhoria da infraestrutura e no impacto direto na formação dos jovens atendidos. A atividade contou com a participação de representantes da organização e de seu fundador, Flávio Canto.

Redes da Maré

A interação com a Redes da Maré evidenciou o apoio a iniciativas voltadas ao fortalecimento comunitário, com destaque para ações culturais e de valorização da identidade local conduzidas pelo coletivo Casa Preta da Maré.



Fundação OSB

A participação no 3º Encontro de Patrocinadores e Parceiros reforçou o compromisso com o investimento social, com foco em iniciativas que utilizam cultura e educação como vetores de transformação.

► **Diversidade, equidade e inclusão (DE&I)**

A presença em fóruns especializados contribuiu para o fortalecimento de práticas mais inclusivas e para a ampliação do debate sobre equidade no ambiente corporativo.



Encontro de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I) do IBP

A atuação junto à Comissão de DE&I do IBP reforçou o compromisso com a evolução contínua do tema, com foco na transformação de diretrizes em ações práticas no setor.

► **Governança e agenda climática**

A agenda institucional também contemplou temas relacionados à transparência, gestão de emissões e evolução das práticas de governança ambiental.



Encontro de Profissionais de AI + GRC

A participação no evento ampliou o debate sobre inovação em governança, com foco na aplicação de dados e automação para o fortalecimento dos processos de compliance e da eficiência operacional.



4ª Conferência Empresarial ESG Racial

A participação no evento consolidou o posicionamento da Infotec Brasil na promoção da equidade racial, com foco na construção de ambientes mais justos e diversos.



Programa Brasileiro GHG Protocol

A conquista do Selo Prata evidencia o avanço na gestão e no reporte das emissões, refletindo maior maturidade dos processos e alinhamento às melhores práticas.

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

Os reconhecimentos conquistados em 2025 evidenciam a consistência da atuação da Infotec Brasil na geração de valor para seus clientes e parceiros. Mais do que resultados pontuais, essas conquistas reforçam a capacidade da companhia de integrar engenharia, gestão e inovação em operações complexas.

Ao longo de sua trajetória, a Infotec Brasil consolidou sua atuação como parceira estratégica nos setores de energia, indústria e mineração, com foco em eficiência operacional, segurança e geração de resultados sustentáveis.

Reconhecimentos que refletem nosso posicionamento estratégico:

- Reconhecimento Petrobras RNEST, pela excelência na execução da parada de manutenção
- TOP2 – Best Supplier Award 2024 (MODEC)
- Ranking da Engenharia Brasileira 2025 - categoria Projetos e Consultoria
- TOP 100 Open Startups 2025
- Prêmio Empresa Inovadora e Inspiradora (2025)

Prêmio Empresa Inovadora e Inspiradora



Ranking da Engenharia Brasileira 2025



TOP 100 Open Startups 2025



NOSSA ESTRATÉGIA SUSTENTÁVEL



ESG NA INFOTEC BRASIL

A sustentabilidade está integrada ao modelo de negócios da Infotec Brasil, orientando a forma como conduzimos operações, desenvolvemos soluções e nos relacionamos com clientes, colaboradores e comunidades.

Com base nos pilares **Ambiental**, **Social** e de **Governança (ESG)**, estruturamos iniciativas que impulsionam a eficiência operacional, reduzem impactos, promovem a inclusão e fortalecem a confiança em nossas relações institucionais.

Nossa atuação é desenvolvida em parceria com stakeholders, por meio de programas e ações que conectam estratégia e prática — como o **Já Fui um EPI**, **iniciativas voluntárias** e o **fortalecimento contínuo da ética, da governança corporativa e da agenda ambiental**.

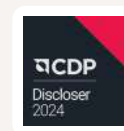
A gestão ESG é suportada por indicadores, metas e monitoramento contínuo, assegurando o alinhamento entre o **direcionamento estratégico** e a **geração de valor sustentável**.

MANIFESTO ESG

Reconhecemos o nosso papel de agentes de transformação. Promovemos a melhoria contínua nas práticas operacionais, minimizando riscos ao meio ambiente, valorizando o capital humano, fortalecendo a diversidade, a equidade, a inclusão e o respeito às diferenças, com o objetivo de equilibrar os resultados econômicos com impacto social positivo e responsabilidade ambiental.

INICIATIVAS E COMPROMISSOS ESG

- ▶ Participação no Pacto Brasil pela Integridade Empresarial (CGU)
- ▶ Adesão ao Pacto Global da ONU - Rede Brasil
- ▶ Nota C no CDP Climate Change nos últimos dois anos
- ▶ Selo Prata do Programa Brasileiro GHG Protocol (2024)



RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

As iniciativas ambientais da Infotec Brasil avançam na **redução de impactos**, no **fortalecimento da economia circular** e na **evolução da agenda de descarbonização**, contribuindo para operações mais eficientes e alinhadas à transição para uma **economia de baixo carbono**.



CARBONO ZERO

- ▶ Redução e compensação de emissões de gases de efeito estufa
- ▶ Gestão do inventário de GEE por meio de plataforma digital (DEEP ESG), com dados confiáveis e em tempo real
- ▶ Integração com iniciativas de economia circular, como Já Fui um EPI, reciclagem de uniformes e Move for Good
- ▶ Evolução contínua rumo à neutralidade de carbono



JÁ FUI UM EPI

- ▶ Reaproveitamento de equipamentos de proteção individual (EPI) que seriam descartados
- ▶ Transformação dos materiais em novos produtos, como bolsas e acessórios
- ▶ Redução de resíduos e incentivo à economia circular



INDICADORES CONSOLIDADOS EM 2025

- ▶ **12,844 tCO₂e evitadas** com o projeto *Já Fui um EPI*
- ▶ **522,691 tCO₂e compensadas** via Move for Good
- ▶ **20.408 mudas equivalentes**
- ▶ Publicação do inventário com **Selo Prata GHG Protocol**

RESPONSABILIDADE SOCIAL

As iniciativas de responsabilidade social da Infotec Brasil **ampliam o impacto positivo nas comunidades onde atuamos, promovendo geração de renda, inclusão e desenvolvimento social**. A atuação é orientada pelo fortalecimento de vínculos, pela escuta ativa e pela promoção da equidade.

LEIS DE INCENTIVO

Por meio das Leis de Incentivo, direcionamos recursos para projetos voltados ao desenvolvimento social, cultural e educacional.

14 +23 MIL

Projetos apoiados

Pessoas beneficiadas diretamente, reforçando nosso compromisso com a transformação social e o fortalecimento das comunidades onde atuamos

PROJETO #DEUMATCH

O projeto #DeuMatch tem como foco a geração de emprego e renda para jovens aprendizes, ampliando oportunidades de desenvolvimento profissional e empregabilidade.

4

Jovens beneficiados por meio do Programa Jovem Aprendiz

2

Colaboradores que iniciaram como Jovens Aprendizes em 2023 e foram promovidos em 2025

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

O voluntariado corporativo fortalece a cultura de cidadania ativa na Infotec Brasil, com protagonismo dos colaboradores em ações sociais.

+712 +682

Colaboradores voluntários engajados

Crianças e jovens impactados, e ampliando o alcance nas comunidades

CESTOU INFOTEC BRASIL

O programa Cestou Infotec Brasil atua no apoio a jovens aprendizes e suas famílias, **promovendo segurança alimentar e suporte social**.

Ao longo do período, foram realizadas mais de **47 concessões**, contribuindo para o bem-estar e a estabilidade das famílias atendidas.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

A governança na Infotec Brasil é um pilar central da agenda ESG, assegurando conformidade, transparência e ética, além de apoiar a execução da estratégia e fortalecer a integração entre áreas.

Estratégia e cultura

Jornada ESG

Iniciativa voltada à disseminação da agenda ESG na organização, por meio de conteúdos acessíveis que fortalecem a cultura de sustentabilidade e apoiam a tomada de decisão consciente.

+200

Conteúdos publicados e acessados por colaboradores

Jornada do Capital Humano

Gestão estruturada do ciclo do colaborador, da atração ao desenvolvimento, com foco na geração de valor para o negócio e nas pessoas. A iniciativa integra cultura, desempenho e desenvolvimento, fortalecendo o engajamento, o senso de pertencimento e um ambiente organizacional mais colaborativo, diverso e alinhado aos valores da companhia.

Ética e integridade

Compliance, integridade e riscos

A atuação em compliance e gestão de riscos assegura o cumprimento de leis e regulamentos, além de fortalecer a cultura de integridade na organização.

59

Manifestações registradas no Canal de Ética

10

Denúncias procedentes, tratadas com plano de ação

Proteção de dados (LGPD)

A Infotec Brasil adota práticas robustas de governança de dados, garantindo a privacidade e a proteção das informações de colaboradores, clientes e parceiros.

0

Não conformidades registradas em 2025

Desenvolvimento de pessoas

Academia Infotec

Programa estruturado de desenvolvimento que oferece trilhas de aprendizagem alinhadas à estratégia do negócio, promovendo a evolução contínua de competências técnicas, comportamentais e de liderança.

+70,6 mil

Horas de treinamento realizadas

+250

Cursos e conteúdos disponíveis

As iniciativas nos pilares Ambiental, Social e de Governança traduzem princípios em ações concretas, fortalecendo a confiança, a transparência e a responsabilidade em todos os níveis da organização.



MATRIZ DE MATERIALIDADE

Matriz de Materialidade da Infotec Brasil – Direcionamento Estratégico da Agenda ESG

A matriz de materialidade da Infotec Brasil orienta a priorização dos temas ESG mais relevantes para o negócio, refletindo a convergência entre os impactos de nossas operações e as expectativas dos stakeholders.

Em 2025, os temas materiais seguiram como base para a tomada de decisão e o direcionamento das iniciativas estratégicas, influenciando diretamente a governança corporativa, os programas de desenvolvimento humano, a gestão ambiental e o relacionamento com partes interessadas.

A consolidação desse modelo **fortaleceu a integração entre sustentabilidade e estratégia**, impulsionando avanços na gestão de riscos, no fortalecimento da cultura organizacional e na geração de valor para clientes, colaboradores e sociedade.

Como resultado, **a Infotec Brasil avançou em maturidade ESG**, ampliando a transparência, a consistência dos indicadores e a conexão entre seus compromissos e a execução operacional.

Em linha com a evolução contínua da agenda ESG, a companhia iniciou, no primeiro trimestre de 2026, **uma nova pesquisa de materialidade**, ampliando a escuta de stakeholders e preparando a atualização da matriz para o próximo ciclo estratégico.

► TEMAS MATERIAIS

1. Ética, integridade e compliance
2. Saúde e segurança do trabalhador
3. Qualidade e inovação de serviço
4. Gestão do capital humano
5. Privacidade e segurança de dados
6. Diversidade, equidade e inclusão
7. Estratégia climática
8. Gestão de fornecedores
9. Gestão hídrica e de energia
10. Gestão de resíduos e efluentes

- Materialidade orienta decisões estratégicas
- Base para a gestão ESG
- Atualização da matriz em 2026 em andamento

	Tema material	Abordagem do tema	ODS Relacionados	Metas dos ODS ligadas ao Tema
	Ética, integridade e compliance	Promover valores éticos exemplificando conduta íntegra, estabelecendo códigos de ética claros, treinando os colaboradores regularmente, além de incentivar a denúncia de práticas antiéticas para fomentar uma cultura de integridade.	10, 16	10.2, 10.4 16.2, 16.5, 16.7
	Saúde e segurança do trabalhador	Implementar medidas preventivas, como treinamento em segurança e equipamentos adequados, para reduzir riscos no ambiente de trabalho. Estabelecer políticas de saúde mental e física, promovendo um ambiente seguro e saudável para os colaboradores.	3, 8	3.5, 3.6, 8.8
	Qualidade e inovação do serviço	Priorizar a satisfação do cliente através do atendimento personalizado, ouvindo suas necessidades e feedbacks; oferecer soluções rápidas e eficazes, mantendo um canal de comunicação aberto para a melhoria contínua do serviço.	8	
	Gestão do capital humano	Investir na capacitação e desenvolvimento dos colaboradores para aprimorar suas habilidades e aplicação; criar estratégias de retenção de talentos; promover o senso de pertencimento através de uma cultura de reconhecimento e feedback constante.	4, 5, 8, 12	4.5, 4.7, 8.5, 8.6, 12.5, 12.8
	Diversidade, equidade e inclusão	Disseminar o tema nos processos da empresa contribuindo para a promoção de diversidade, inclusão e equidade; promover a inclusão no mercado de trabalho e empoderamento de grupos minorizados.	5, 10, 16	5.5, 10.2, 16.7
	Privacidade e segurança de dados	Aprimorar políticas de segurança de dados robustas em conformidade com as regulamentações de Segurança de dados privacidade, mantendo a transparência com as partes interessadas sobre como seus dados são usados e protegidos.	16	16.10
	Gestão de resíduos e efluentes	Fortalecer estratégias de redução, reutilização e reciclagem de resíduos, bem como o tratamento eficiente de efluentes para minimizar o impacto ambiental, cumprindo as regulamentações ambientais e envolvendo os colaboradores na gestão sustentável.	12	12.5
	Gestão hídrica e de energia	Disseminar as políticas e metas para a gestão de energia e água, incentivando a conscientização e a responsabilidade entre os colaboradores.	9, 12	9.5, 12.5
	Estratégia climática	Reduzir as emissões de gases do efeito estufa por meio da eficiência energética, implementando metas de redução de carbono e monitorando regularmente o progresso para minimizar o impacto ambiental da empresa.	9, 13	9.5, 13.2, 13.3
	Gestão de fornecedores	Garantir a seleção de fornecedores com base na qualidade, confiabilidade, ética e critérios ambientais; mantendo um relacionamento de parceria, comunicação constante e auditorias regulares para garantir a conformidade e eficiência da cadeia de suprimentos.	12, 13, 17	12.6, 13.3, 17.16, 17.17



GOVERNANÇA CORPORATIVA

NOSSA GOVERNANÇA

A Governança Corporativa na Infotec Brasil evolui continuamente como base para uma gestão ética, responsável e orientada à geração de valor.

Em 2025, a atuação integrada entre conselhos, comitês temáticos e o Sistema de Gestão Integrada (SGI) fortaleceu a tomada de decisão, ampliando a agilidade, a consistência e o alinhamento estratégico entre as áreas da companhia.

A estrutura de governança é composta por Diretorias Corporativas e fóruns consultivos que atuam de forma coordenada, promovendo maior controle, gestão de riscos e acompanhamento das prioridades do negócio.



Conselho Familiar

Atua no alinhamento entre os acionistas, promovendo clareza de papéis, mediação e direcionamento estratégico da governança familiar, com apoio de facilitador externo.

Conselho Consultivo

Composto por membros independentes, contribui para a qualificação das decisões estratégicas, apoiando o crescimento sustentável e a perenidade do negócio.

Comitês Temáticos

Estruturados para apoiar a execução da estratégia, os comitês atuam de forma integrada no acompanhamento de resultados, na gestão de riscos e na evolução contínua das iniciativas prioritárias da Infotec Brasil.

COMITÊS TEMÁTICOS

Em 2025, os comitês temáticos consolidaram seu papel como instâncias estratégicas de governança, fortalecendo a descentralização das decisões e ampliando a capacidade de resposta da Infotec Brasil aos desafios do negócio.

Com atuação estruturada e integrada, os comitês contribuíram para o fortalecimento da governança corporativa, maior eficiência na gestão de riscos e acompanhamento das prioridades estratégicas.

Cada comitê possui escopo e responsabilidades definidos, atuando de forma integrada para fortalecer a geração de valor, a inovação e a sustentabilidade da organização.

COMITÊ ESTRATÉGICO

Direciona a execução da estratégia e define prioridades do negócio.

COMITÊ FINANCEIRO

Monitora a performance financeira e orienta a alocação de recursos.

COMITÊ DE VENDAS

Acompanha resultados comerciais e impulsiona o crescimento de receita.

COMITÊ DE PERFORMANCE

Monitora a execução operacional e a eficiência dos contratos.

COMITÊ DE GENTE

Fortalece a cultura organizacional, o desenvolvimento de talentos e o bem-estar dos colaboradores.

COMITÊ DE INOVAÇÃO

Impulsiona a inovação e a evolução de soluções e modelos de negócio.

COMITÊ DE RISCOS

Apoia a identificação, avaliação, priorização e monitoramento dos riscos corporativos.

COMITÊ DE COMPLIANCE E INTEGRIDADE

Assegura conformidade regulatória e fortalecimento da cultura ética.

CONTRIBUIÇÃO PARA A AGENDA ESG:



Ambiental (E):

Gestão de impactos, riscos e sustentabilidade operacional.



Social (S):

Desenvolvimento de pessoas e fortalecimento da cultura organizacional.



Governança (G):

Direcionamento estratégico, performance e compliance.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

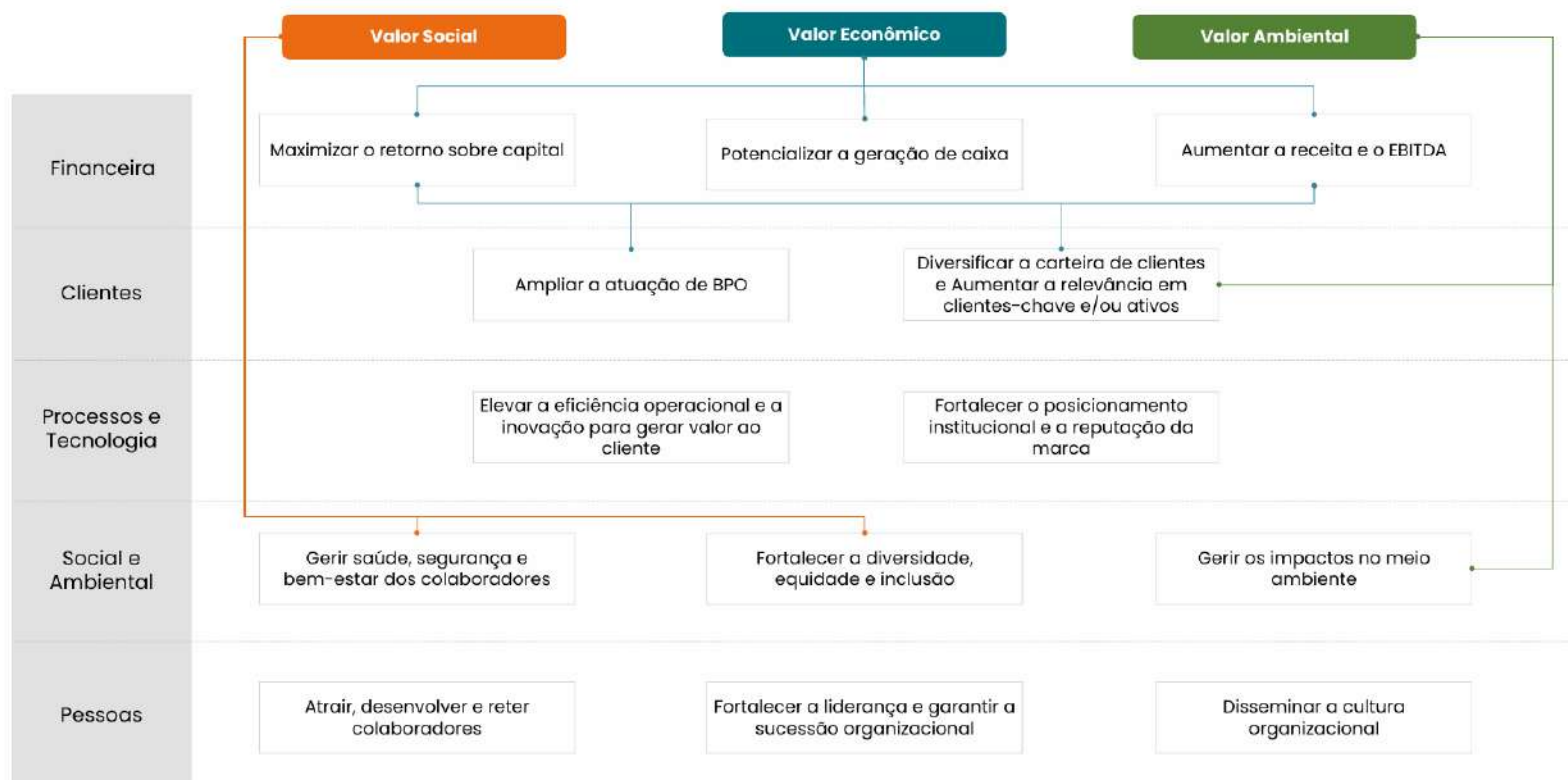
A Infotec Brasil revisou seu direcionamento estratégico para o ciclo 2025–2027, fortalecendo seu posicionamento diante dos desafios e oportunidades dos setores em que atua.

O planejamento foi estruturado a partir de **análises de contexto, tendências de mercado e direcionadores internos**, promovendo alinhamento entre áreas, lideranças e instâncias decisórias.

A estratégia orienta a atuação da companhia com foco em crescimento sustentável, geração de valor e integração dos princípios ESG ao negócio.

Sua construção contou com a **participação ativa** de acionistas, diretoria e Conselho Consultivo, por meio de uma abordagem colaborativa que garantiu a priorização de riscos, oportunidades e iniciativas estratégicas.

Como resultado, foram definidos objetivos de médio e longo prazo, desdobrados em planos de ação, metas e indicadores, fortalecendo a governança, a integração organizacional e a consistência na execução da estratégia.



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

GOVERNANÇA E ALINHAMENTO ESTRATÉGICO TIME INFOTEC 2025

A governança da Infotec Brasil é orientada pela transparência, integração entre áreas e alinhamento estratégico, assegurando consistência na execução das diretrizes corporativas.

A companhia mantém, há anos, uma rotina estruturada de alinhamento estratégico por meio do Time Infotec, fortalecendo a comunicação interna e o engajamento das lideranças e equipes.

Em 2025, foram realizados dois encontros estratégicos:

Fevereiro/25: apresentação dos resultados de 2024 e dos objetivos estratégicos para 2025.

Agosto/25: acompanhamento do desempenho do 1º semestre e alinhamento dos desafios e prioridades para o 2º semestre.

Essa prática reforça a transparência na gestão, amplia a clareza sobre metas e resultados, e promove uma atuação integrada, orientada à execução da estratégia e à geração de valor.



SGI • SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADA

A Infotec Brasil estrutura suas operações por meio de um **Sistema de Gestão Integrada (SGI)**, que garante **qualidade, segurança, conformidade e responsabilidade socioambiental** em todas as frentes de atuação.

O SGI orienta a execução dos serviços com base em padrões reconhecidos internacionalmente, fortalecendo a eficiência operacional, a gestão de riscos e a geração de valor para clientes e parceiros.

A companhia mantém certificações **ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001**, que evidenciam a maturidade dos processos e o compromisso com qualidade, meio ambiente e saúde e segurança do trabalho.

Mais do que conformidade, o SGI fortalece uma cultura organizacional orientada à **melhoria contínua, valorização das pessoas e sustentabilidade**, alinhando a execução operacional à estratégia e à agenda ESG da Infotec Brasil.



POLÍTICA DO SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADA

A atuação da Infotec Brasil é guiada por princípios que asseguram consistência e excelência na gestão:

- Foco no Cliente
- Melhoria Contínua
- Comprometimento com os Resultados
- Valorização do Capital Humano
- Desenvolvimento Sustentável
- Governança Corporativa
- Atendimento aos Requisitos Legais e Outros Requisitos
- Proteção do meio ambiente, prevenção da poluição e outros impactos adversos
- Fornecer condições de trabalho seguro e saudável para prevenção de lesões e doenças ocupacionais dos profissionais
- Eliminação dos perigos e redução dos riscos de SST (Saúde e Segurança do Trabalho)
- Garantia de consulta e participação dos profissionais e seus representantes

A Política completa está disponível em:

<https://infotecbrasil.com.br/espaco-informacao-Infotec/>

ÉTICA E INTEGRIDADE

A Infotec Brasil fortalece continuamente sua cultura de ética e integridade como um dos pilares da sua governança corporativa, assegurando que suas operações sejam conduzidas com **transparência, responsabilidade e aderência** às melhores práticas de mercado.

Esse compromisso é sustentado por um modelo estruturado de governança, que integra políticas corporativas, diretrizes institucionais e a atuação ativa do Comitê de Compliance e Integridade, responsável por orientar, capacitar, monitorar e promover a evolução contínua das práticas de conformidade na organização.

Em 2025, a companhia avançou na consolidação do seu Programa de Integridade, com foco no fortalecimento da cultura organizacional, na prevenção de riscos e na ampliação da conscientização de colaboradores e parceiros. Essa evolução reforça a incorporação dos princípios éticos na rotina operacional e na tomada de decisão em todos os níveis da empresa.

Entre os principais avanços do período, destacam-se:



Fortalecimento das ações de comunicação e engajamento em ética e compliance



Ampliação da disseminação do Código de Ética e Conduta Profissional



Evolução das práticas de integridade no relacionamento com stakeholders



Manutenção do compromisso público com a ética, por meio da adesão ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial (CGU)

A atuação integrada dessas iniciativas assegura maior consistência na aplicação dos princípios éticos, contribuindo para a mitigação de riscos, a conformidade regulatória e o fortalecimento da reputação institucional.

POLÍTICAS CORPORATIVAS

A Infotec Brasil conta com um conjunto estruturado de políticas corporativas que orientam a conduta ética, a conformidade regulatória e a gestão responsável dos negócios:

Diretrizes de Ética e Integridade



- ▶ Código de Ética
- ▶ Código de Conduta Profissional
- ▶ Política Anticorrupção
- ▶ Política de Defesa da Concorrência Leal
- ▶ Política de Brindes, Controle de Presentes e Hospitalidade
- ▶ Política de Proteção de Dados e Confidencialidade

Governança e Gestão



- ▶ Política do Sistema de Gestão Integrada (SGI)
- ▶ Política de Responsabilidade Socioambiental
- ▶ Política de Investimento Social Privado, Doações e Patrocínios

Direitos Humanos



- ▶ Política de Direitos Humanos

Saúde, Segurança e Bem-estar



- ▶ Política de Saúde e Segurança do Trabalho
- ▶ Política de Atenção e Prevenção aos Problemas Relacionados ao Uso, Abuso e Dependência de Álcool e Outras Drogas

As políticas completas estão disponíveis em:
www.infotecbrasil.com.br/espaco-informacao-Infotec/

CAMPANHA DE INTEGRIDADE

A cultura de integridade na Infotec Brasil é promovida de forma contínua, **por meio de ações estruturadas de comunicação e engajamento conduzidas pelo Comitê de Compliance e Integridade.**

Em 2025, a campanha ganhou ainda mais força com **iniciativas voltadas à conscientização prática dos colaboradores**, conectando ética ao dia a dia das operações e à tomada de decisão.

Destacam-se:

- Ampliação das ações de comunicação interna sobre ética e conduta
- Integração do tema aos processos e rotinas corporativas
- Fortalecimento da cultura organizacional baseada em transparência, respeito e responsabilidade

TRILHA DE INTEGRIDADE

A capacitação contínua dos colaboradores em temas críticos de integridade é um dos **pilares** do Programa de Integridade.

Em 2025, os principais indicadores de capacitação foram:



Esses resultados refletem o avanço na disseminação de conhecimentos essenciais para a prevenção de riscos e o fortalecimento da cultura ética na organização.



CANAL DE ÉTICA

O **Canal de Ética da Infotec Brasil** permanece como um instrumento essencial de governança, assegurando um ambiente **seguro, confidencial e acessível** para o registro de manifestações por colaboradores, parceiros e demais públicos.

Em 2025:

59

manifestações registradas,

sendo 45 denúncias e 8 sugestões

10

denúncias procedentes,

com tratamento e planos de ação implementados

Adoção de medidas corretivas e disciplinares,
quando aplicável

A gestão das manifestações segue critérios rigorosos de confidencialidade, imparcialidade e rastreabilidade, reforçando o compromisso da companhia com a ética e a transparência.



O Canal de Ética está disponível para todos os públicos por meio do endereço:
www.contatoseguro.com.br/infotecbrasil



GESTÃO DE RISCOS CORPORATIVOS

A gestão de riscos corporativos da Infotec Brasil integra a estrutura de governança e compliance e apoia a sustentabilidade do negócio, a proteção dos ativos corporativos e a tomada de decisão estratégica.

Com a evolução do Programa de Integridade, do Sistema de Gestão Integrada (SGI) e dos mecanismos de governança, a companhia fortaleceu seu modelo de gestão de riscos, ampliando o monitoramento dos temas críticos para o negócio e promovendo maior integração entre compliance, controles internos, operações e estratégia corporativa.

Em 2025, a Infotec Brasil avançou na consolidação desse modelo, com destaque para:

- ▶ Estruturação do Comitê de Riscos;
- ▶ Revisão da metodologia de identificação e avaliação dos riscos;
- ▶ Atualização da Matriz de Riscos Corporativos;
- ▶ Fortalecimento do acompanhamento dos planos de tratamento;
- ▶ Integração da análise de riscos às discussões estratégicas e operacionais da companhia.

A atuação do Comitê de Riscos contribui para o monitoramento contínuo dos riscos prioritários, avaliação dos controles internos e definição de ações preventivas e mitigatórias, fortalecendo a resiliência organizacional e a capacidade de resposta da companhia frente aos desafios do ambiente de negócios.

A Infotec Brasil conta com metodologia estruturada de gestão de riscos, apoiada por diretrizes corporativas e processos integrados de identificação, avaliação, monitoramento e tratamento dos riscos corporativos.

Atualmente, a matriz de riscos contempla cinco categorias principais:



O modelo permite uma visão integrada dos impactos, riscos e oportunidades associados às atividades da Infotec Brasil. Periodicamente, os riscos mapeados são reavaliados pelo Comitê de Riscos, assegurando a atualização contínua das análises e medidas de tratamento adotadas pela companhia.

Além dos riscos corporativos já mapeados, a Infotec Brasil monitora continuamente riscos emergentes associados ao ambiente regulatório, à transformação digital, à segurança da informação, às mudanças climáticas e às dinâmicas do mercado de atuação, fortalecendo a capacidade de adaptação e resiliência do negócio.

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO, PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS

A Infotec Brasil trata a segurança da informação e a proteção de dados como elementos essenciais para a continuidade operacional, a governança corporativa e a confiabilidade das relações com clientes, colaboradores, parceiros e fornecedores.

A atuação integrada entre governança, tecnologia, compliance e gestão de riscos fortalece a capacidade da companhia de antecipar vulnerabilidades, proteger ativos digitais e responder de forma ágil aos desafios do ambiente digital.

Evolução em 2025

Em 2025, a companhia **avançou no fortalecimento da Privacidade e Segurança da Informação**, com foco em:

- ▶ Aprimoramento contínuo dos controles de segurança digital;
- ▶ Revisão de processos relacionados ao tratamento de dados pessoais;
- ▶ Fortalecimento das ações de conscientização e educação digital;
- ▶ Ampliação do monitoramento de vulnerabilidades e riscos cibernéticos;
- ▶ Evolução das práticas de prevenção a incidentes e proteção de dados;
- ▶ Contratação de consultoria especializada para realização de assessment de cybersecurity, com desdobramentos previstos para 2026.

Governança e monitoramento

A gestão da segurança da informação é apoiada por processos estruturados de monitoramento, análises de vulnerabilidade, revisões periódicas e ações preventivas voltadas à mitigação de riscos operacionais e cibernéticos.

Relatórios consolidados sobre riscos digitais apoiam a tomada de decisão da liderança e contribuem para o fortalecimento da resiliência operacional da companhia.

Cultura de proteção de dados

Como parte da consolidação da cultura de segurança digital, a Infotec Brasil promove iniciativas contínuas de conscientização voltadas ao uso seguro das informações e à prevenção de riscos cibernéticos.

Entre as ações realizadas em 2025, destacam-se:

- ▶ Campanhas internas sobre phishing e proteção de dados;
- ▶ Treinamentos e ações educativas sobre boas práticas digitais;
- ▶ Disponibilização de conteúdos contínuos por meio da plataforma My Recognition.

Em 2025, não foram registrados casos de não conformidade relacionados à privacidade de dados ou notificações de órgãos reguladores, evidenciando o compromisso da companhia com a ética, a segurança da informação e a proteção de dados pessoais.

GESTÃO DE CONHECIMENTO

A Gestão do Conhecimento na Infotec Brasil atua como uma capacidade organizacional estratégica, voltada à captura, organização, disseminação e aplicação dos conhecimentos críticos do negócio.

Integrada ao modelo de governança e ao ciclo de vida dos contratos, a iniciativa fortalece a continuidade operacional, a melhoria contínua, a mitigação de riscos e a geração de valor para clientes e negócios.

A companhia estruturou um modelo de Gestão do Conhecimento alinhado aos objetivos estratégicos da organização, com foco na preservação de experiências operacionais, padronização de práticas e fortalecimento da inteligência organizacional.

Evolução do modelo em 2025

Em 2025, a Infotec Brasil avançou na consolidação da Gestão do Conhecimento, com destaque para:

- ▶ Implantação da GC nos contratos em operação;
- ▶ Fortalecimento da governança e dos indicadores da área;
- ▶ Ampliação da captura de lições aprendidas;
- ▶ Aprimoramento do Portal Corporativo de Gestão do Conhecimento com integração de alguns conteúdos de conhecimento ao Ghia;
- ▶ Integração gradual das práticas de GC às rotinas operacionais;
- ▶ Evolução da disseminação dos conhecimentos críticos entre áreas e contratos.

Conhecimento aplicado à operação

A abordagem estruturada permite transformar experiências operacionais em conhecimento reutilizável, contribuindo para:

- ▶ Melhoria contínua dos contratos;
- ▶ Redução de retrabalho e perda de conhecimento;
- ▶ Aceleração da curva de aprendizagem;
- ▶ Padronização de processos e práticas;
- ▶ Fortalecimento da gestão de riscos e da eficiência operacional.

Governança e evolução contínua

Como próximos passos, a companhia prevê ampliar a institucionalização da GC, fortalecer o monitoramento de impactos nos objetivos estratégicos e evoluir a integração do Portal Corporativo de Gestão do Conhecimento ao Ghia, ampliando as iniciativas de transformação digital.



A woman wearing a white hard hat and an orange safety vest over a blue shirt is looking upwards with a hopeful expression. She is holding a black tablet in front of her. The background is a blurred industrial or construction site with structural beams and bright light sources. The word "INOVAÇÃO" is written in large, white, bold, sans-serif capital letters across the right side of the image.

INOVAÇÃO

INFOLAB 8087

O **Infolab 8087** é o ecossistema colaborativo de inovação da Infotec Brasil, estruturado para acelerar o desenvolvimento e a aplicação de soluções tecnológicas nos processos e serviços da companhia.

A iniciativa conecta empresas, especialistas e startups em diferentes frentes de atuação, promovendo o desenvolvimento conjunto de soluções alinhadas às demandas operacionais dos nossos clientes. O foco está na geração de valor por meio da integração entre tecnologia, conhecimento e experiência.

A atuação do Infolab 8087 é baseada na colaboração e na construção de parcerias estratégicas, que viabilizam a incorporação de novas soluções ao portfólio da Infotec Brasil e fortalecem sua jornada de transformação digital.

Resultados do ecossistema



ífolab⁸⁰⁸⁷

O Infolab 8087 reforça o posicionamento da Infotec Brasil como integradora de soluções tecnológicas aplicadas à operação, conectando inovação à geração de resultados.



GHIA

A Infotec Brasil avançou na aplicação estratégica de inteligência artificial com o GHIA, uma plataforma corporativa desenvolvida para ampliar a produtividade, apoiar decisões e fortalecer a governança no uso de dados.

A iniciativa consolida o uso de IA em um ambiente único, conectando informações, processos e pessoas e tornando as operações mais ágeis, integradas e orientadas a dados.

EVOLUÇÃO DO GHIA EM 2025

Diagnóstico e direcionamento

Mapeamento das necessidades internas e identificação das principais oportunidades de aplicação de IA no negócio.

Desenvolvimento da plataforma

Criação de um ambiente corporativo integrado, com foco em segurança, padronização e escalabilidade.

Implantação progressiva

Disponibilização gradual para diferentes áreas, acompanhando a maturidade dos times e das demandas operacionais.

Expansão de aplicações

Ampliação dos casos de uso, com soluções voltadas à análise de dados, automação de processos e apoio à decisão.

Impactos para o negócio

- ▶ Maior eficiência operacional e redução de retrabalho
- ▶ Decisões mais rápidas e orientadas por dados
- ▶ Integração entre tecnologia, conhecimento e operação
- ▶ Fortalecimento da governança e da segurança da informação



Lançado em 2025, o GHIA amplia o acesso à inteligência artificial na Infotec Brasil, potencializando a produtividade e apoiando a tomada de decisão em toda a organização.



**NOSSA
GENTE**

JORNADA DO CAPITAL HUMANO

Pessoas no centro da nossa estratégia de crescimento

As pessoas estão no centro da estratégia de crescimento sustentável da Infotec Brasil, fortalecendo a cultura organizacional, a continuidade operacional e a geração de valor para clientes e negócios.

Com mais de 4.200 colaboradores distribuídos em mais de 25 estados, a Infotec Brasil contribui para a geração de empregos, o desenvolvimento local e o fortalecimento das comunidades onde atua.

A companhia promove uma gestão de pessoas orientada ao desenvolvimento, valorização dos colaboradores e fortalecimento de ambientes colaborativos, seguros e alinhados à cultura organizacional.

A Jornada do Capital Humano conecta todas as iniciativas voltadas ao ciclo do colaborador — da atração ao desligamento — de forma estruturada e orientada à geração de valor.

Cultura, ética e conformidade estão presentes em todas as etapas da jornada, fortalecendo a aderência às diretrizes corporativas e a consistência na gestão de pessoas.



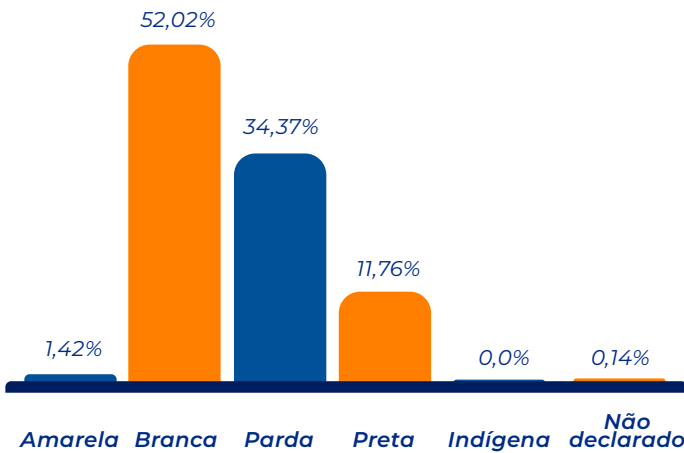
PERFIL DOS COLABORADORES

Em 2025, a Infotec Brasil manteve uma força de trabalho distribuída nacionalmente, refletindo a diversidade de perfis, experiências e trajetórias que compõem a organização.

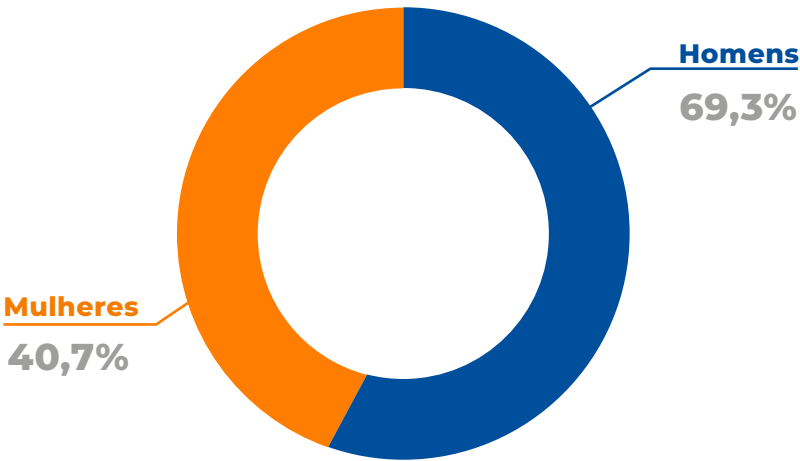
Com mais de 4.200 colaboradores presentes em 25 estados e 358 cidades, a companhia reúne profissionais de diferentes faixas etárias, formações e operações da companhia.

O perfil dos colaboradores demonstra equilíbrio entre experiência profissional, renovação geracional e ampliação da representatividade em diferentes níveis da organização.

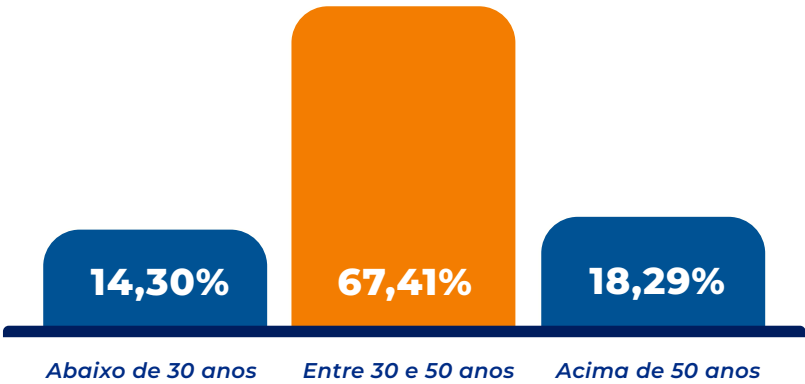
Colaboradores por raça



Colaboradores por gênero



Colaboradores por faixa etária



A presença nacional e a pluralidade de perfis contribuem para ambientes mais colaborativos, inovadores e alinhados à cultura organizacional da Infotec Brasil.

Colaboradores por região

+4.200
colaboradores

25
estados

358
cidades

Formação dos colaboradores



58% possuem ensino superior completo



9% possuem pós-graduação, mestrado ou doutorado



+1.200 profissionais de engenharia





ATRAÇÃO, RETENÇÃO E DESENVOLVIMENTO

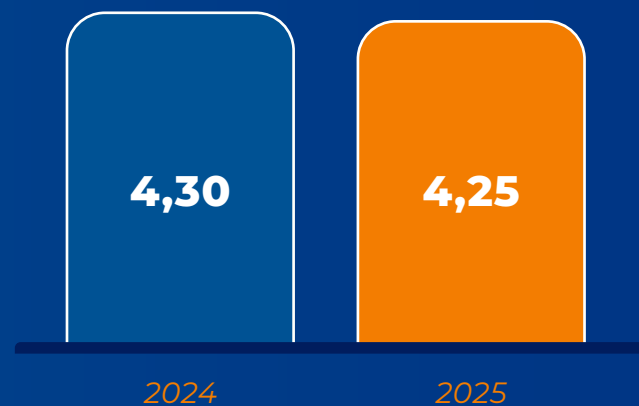
Trilha de Onboarding

A jornada de integração dos novos colaboradores é estruturada para acelerar a adaptação à cultura organizacional, fortalecer o senso de pertencimento e ampliar a prontidão operacional das equipes.

A Trilha de Onboarding conecta os colaboradores aos processos, sistemas, diretrizes e valores da Infotec Brasil, promovendo uma experiência de integração mais consistente, acolhedora e alinhada às necessidades das operações.

A iniciativa fortalece a marca empregadora e amplia a conexão dos colaboradores com a cultura organizacional desde o início da jornada.

Nível de satisfação com o onboarding (escala de 0 a 5).



Academia Infotec Brasil

Em 2025, a Infotec Brasil deu continuidade à expansão da Academia Infotec, plataforma corporativa voltada ao desenvolvimento de competências técnicas, comportamentais e de liderança.

A partir da análise de indicadores de desempenho, estilos de aprendizagem e necessidades operacionais, os conteúdos e trilhas foram reorganizados para ampliar a efetividade das capacitações e apoiar os objetivos estratégicos da companhia.

As iniciativas de desenvolvimento contribuem para a capacitação contínua das equipes, fortalecimento da gestão operacional e disseminação de conhecimentos críticos entre áreas e contratos.

Evolução da Academia Infotec – 2024 x 2025

	2024	2025
Horas de treinamento	+165 mil	+70,6 mil
Acessos à plataforma	+5,7 mil	+9,4 mil
Cursos disponíveis	+250	+250
Cursos concluídos	+3,2 mil	+4 mil

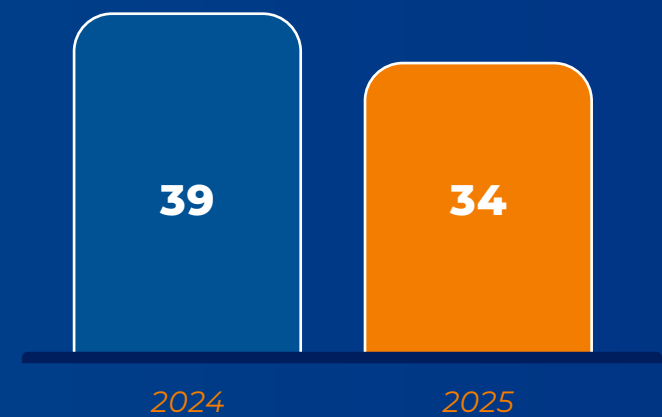
Desenvolvimento de Lideranças

O desenvolvimento de lideranças é um pilar estratégico da Jornada do Capital Humano da Infotec Brasil.

Por meio da Academia Infotec, a companhia oferece trilhas estruturadas e conteúdos personalizados voltados ao fortalecimento das competências de gestão, liderança estratégica, cultura organizacional, gestão de pessoas e performance operacional.

As iniciativas fortalecem a preparação das lideranças para os desafios atuais e futuros da organização, incentivando o protagonismo, o engajamento das equipes e a geração de valor para contratos e clientes.

Líderes capacitados



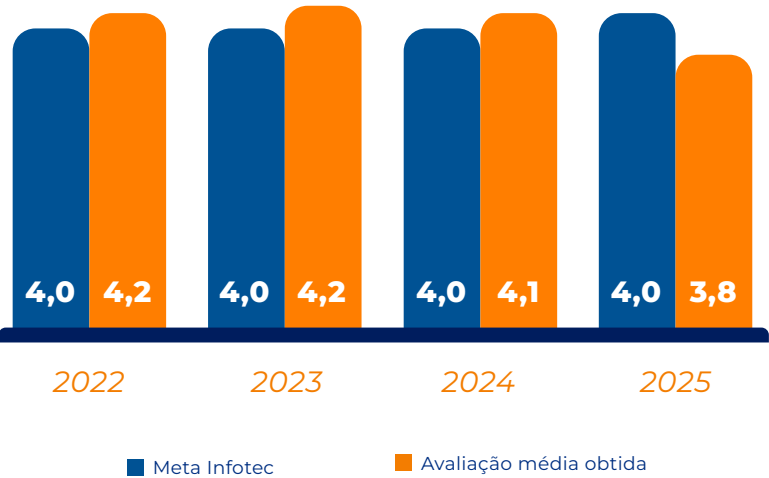
O fortalecimento contínuo das competências técnicas, comportamentais e de liderança contribui para a eficiência operacional, inovação e sustentabilidade dos negócios.

Satisfação dos Nossos Colaboradores

Anualmente, realizamos a Pesquisa de Clima Organizacional para compreender os fatores que influenciam o engajamento, a motivação e o sentimento de pertencimento dos colaboradores.

Em 2025, alcançamos 69% de participação, com 2.835 colaboradores respondentes e mais de 850 comentários analisados, fortalecendo a escuta ativa e o aprimoramento contínuo do ambiente de trabalho.

Os resultados subsidiam planos de ação colaborativos e direcionam iniciativas de melhoria contínua voltadas à experiência do colaborador, fortalecendo o protagonismo das equipes, a gestão participativa e a comunicação interna.



Reconhecimento Gamificado – My Recognition

Em um contexto de fortalecimento da cultura organizacional em ambientes híbridos, a Infotec Brasil consolidou o My Recognition como uma plataforma estratégica de reconhecimento e engajamento. A ferramenta valoriza atitudes, resultados e comportamentos alinhados aos valores da companhia, promovendo uma cultura orientada a desempenho e propósito.

Além do reconhecimento, o My Recognition atua como um hub digital de experiência do colaborador. Por meio de mecânicas gamificadas e campanhas interativas, concentra iniciativas de comunicação interna, saúde e bem-estar, desenvolvimento e ações solidárias em um único ambiente.

Alinhada à agenda de transformação digital, a plataforma também permite acompanhar o engajamento dos colaboradores e direcionar ações com maior assertividade.

Ao reconhecer conquistas de forma ágil, inclusiva e transparente, a iniciativa fortalece o sentimento de pertencimento, valoriza os colaboradores e contribui para um ambiente mais colaborativo, motivador e alinhado aos objetivos estratégicos da companhia.

Indicadores	2024	2025
Colaboradores ativos na plataforma	99,4%	99,5%
Pontos distribuídos	+51 milhões	+108 milhões
Desafios totais	+1,6 mil	+6,8 mil
Prêmios resgatados	+4 mil	+42 mil

SAÚDE E BEM-ESTAR

Na Infotec Brasil, o cuidado com a saúde integral das pessoas é reconhecido como um pilar estratégico para a sustentabilidade do negócio, a promoção do bem-estar e a consolidação da cultura organizacional

Alinhados a esse entendimento, instituímos a **Política de Saúde e Segurança do Trabalho**, que estabelece diretrizes voltadas à prevenção de acidentes, promoção do bem-estar e consolidação de uma cultura de segurança presente em todas unidades e operações da companhia.



Saúde e bem-estar

Saúde mental

Acolhimento emocional
e suporte psicológico



Segurança psicológica

Ambientes seguros,
respeitosos e colaborativos



Bem-estar integral

Equilíbrio entre saúde
física, emocional e social



Qualidade de vida

Promoção do autocuidado
e hábitos saudáveis

PROGRAMA DE SAÚDE MENTAL

Reforçando o compromisso com a saúde mental, a companhia mantém o **Programa de Saúde Mental** estruturado para promover acolhimento, segurança psicológica e equilíbrio emocional aos colaboradores.

Objetivos principais:

- ▶ Incentivar o bem-estar psicológico;
- ▶ Fortalecer integração, engajamento e coesão das equipes;
- ▶ Contribuir para ambientes de trabalho mais saudáveis, seguros, acolhedores e equilibrados.

Por meio desse programa, disponibilizamos acompanhamento psicológico especializado, com atendimento confidencial e acessível, apoiando o equilíbrio emocional, o bem-estar e a construção de rotinas de trabalho mais saudáveis.

O programa contribui para:

- ▶ Melhoria da qualidade de vida;
- ▶ Incentivo ao autocuidado;
- ▶ Prevenção do adoecimento físico e emocional;
- ▶ Redução do estresse e do absenteísmo;
- ▶ Fortalecimento da segurança psicológica no ambiente organizacional.



SMS Digital

Com o objetivo de ampliar o alcance das ações de saúde, segurança e bem-estar entre todos os colaboradores, independentemente da localização geográfica, a Infotec Brasil implementou, em 2020, o SMS Digital, iniciativa voltada à disseminação de conteúdos, orientações e práticas de cuidado de forma acessível e integrada em todo o território nacional.

As ações são estruturadas mensalmente com base no Plano de SMS, que consolida campanhas, rodas de conversa e iniciativas educativas realizadas em ambiente virtual, fortalecendo a cultura preventiva e o engajamento dos colaboradores nos temas relacionados à saúde integral, segurança e qualidade de vida.

Indicadores de Saúde e Bem-Estar – 2025

- ▶ **+2.990 beneficiários** (colaboradores e dependentes) utilizaram o benefício TotalPass
- ▶ **13 eventos e rodas de conversa** promovidos com especialistas

Principais ações de promoção à saúde e bem-estar

Roda de Conversas

Realização de encontros virtuais com especialistas nas áreas de saúde emocional, mental e física, abordando temas relacionados à ansiedade, qualidade de vida, relacionamentos interpessoais e equilíbrio no ambiente de trabalho.

Monitoramento de Bem-Estar Online

Disponibilização de um canal receptivo, anônimo e acessível para que os colaboradores possam sinalizar questões relacionadas ao bem-estar físico, emocional e psicológico em tempo real. As informações recebidas são avaliadas pelas áreas responsáveis, permitindo direcionamento mais assertivo das ações de cuidado, prevenção e acompanhamento.

Benefício TotalPass

Oferta de acesso a academias em todo o país, incentivando a prática regular de atividade física, hábitos saudáveis e a promoção da qualidade de vida.

Campanhas Temáticas

Por meio da plataforma My Recognition, são realizadas campanhas mensais voltadas ao bem-estar físico e emocional, utilizando quizzes, vídeos, conteúdos educativos e ações gamificadas para ampliar o engajamento e a conscientização dos colaboradores.

Comunicação & Acompanhamento Especializado

Os dados consolidados pelas iniciativas de saúde e bem-estar são acompanhados de forma integrada, contribuindo para diagnósticos mais assertivos, definição de ações direcionadas e fortalecimento do cuidado contínuo e da qualidade de vida dos colaboradores.

SEGURANÇA

Na Infotec Brasil, a segurança é tratada de forma estratégica e integrada à gestão das operações, reforçando o compromisso da companhia com a proteção da vida, a prevenção de riscos e a sustentabilidade dos negócios.

Ao longo de 2025, avançamos no fortalecimento da cultura de segurança por meio de ações preventivas, iniciativas de conscientização, monitoramento contínuo de indicadores e desenvolvimento das lideranças e equipes operacionais.

Essa atuação é suportada pelo Sistema de Gestão Integrada (SGI), certificado na ISO 45001, referência internacional em gestão de Saúde e Segurança Ocupacional, assegurando maior controle operacional, gestão de riscos e melhoria contínua dos processos.

Como resultado, fortalecemos ambientes de trabalho mais seguros, resilientes e alinhados às melhores práticas de mercado.

Para assegurar a efetividade do sistema de gestão, são realizadas de forma sistemática:

- ▶ Monitoramento contínuo da legislação aplicável;
- ▶ Planejamento e acompanhamento de ações de conformidade;
- ▶ Avaliações periódicas e inspeções de segurança;
- ▶ Atendimento às Normas Regulamentadoras (NRs).



SEGURANÇA

Cultura de Prevenção e Autonomia

Incentivamos o protagonismo individual por meio do programa Stop Work, que autoriza e estimula os colaboradores a interromperem atividades diante de situações de risco iminente, sem qualquer tipo de retaliação.

Ambiente de Diálogo e Melhoria Contínua

A atuação da CIPA, integrada às Pesquisas de Clima Organizacional e aos canais de escuta ativa, contribui para o fortalecimento contínuo das práticas preventivas, promovendo a análise de causas, o compartilhamento de aprendizados e a construção de soluções estruturadas.

Liderança em Segurança

A liderança atua de forma ativa na promoção da cultura preventiva, reforçando comportamentos seguros e o cumprimento dos padrões operacionais.

Registro de Acidentes

A gestão de incidentes e acidentes é conduzida de forma estruturada e transparente, com foco na apuração criteriosa dos fatos, identificação de causas e definição de ações preventivas. O processo conta com a participação dos envolvidos em cada ocorrência, fortalecendo a cultura de aprendizado, prevenção e responsabilidade compartilhada.



Oportunidades de Melhoria

A partir da análise de indicadores e dos resultados das auditorias, são estruturados planos de ação voltados ao aprimoramento contínuo das práticas de segurança.

Entre os principais focos estratégicos, destacam-se:

- ▶ Fortalecer as investigações de acidentes, com ênfase no aprendizado organizacional;
- ▶ Elevar a qualidade das auditorias comportamentais e das inspeções de segurança;
- ▶ Avançar na gestão de mudanças operacionais, com atuação preventiva e antecipação de riscos;
- ▶ Reduzir o turnover de lideranças, assegurando a manutenção dos padrões de segurança ao longo de toda a execução dos contratos.

A atuação integrada em Saúde, Bem-Estar e Segurança reflete o compromisso da Infotec Brasil com a proteção da vida, o cuidado com as pessoas e a sustentabilidade das operações. Ao combinar políticas estruturadas, programas preventivos, indicadores de desempenho e uma cultura orientada ao diálogo, à autonomia e ao aprendizado contínuo, fortalecemos ambientes de trabalho mais seguros, saudáveis e resilientes.

Essa abordagem contribui não apenas para a mitigação de riscos, mas também para o fortalecimento do engajamento das equipes, da continuidade operacional e da geração de valor sustentável no longo prazo.

Indicadores de Segurança				
Indicador	2022	2023	2024	2025
Palestras realizadas	12	12	12	12
Visualizações dos eventos	80%	56%	60%	75%
Auditorias comportamentais	98%	63%	74%	92%
Acidentes com fatalidade / danos irreversíveis	0	0	0	0
TFCA - Acidentes com afastamento	1,0	1,32	1,03	0,33
TFSA - Acidentes sem afastamento	1,01	1,02	1,27	1,07
Taxa de Gravidade	12	9	6	1,87

RESPONSABILIDADE SOCIAL



NOSSO COMPROMISSO SOCIAL

Responsabilidade Social e Desenvolvimento Sustentável

A Infotec Brasil compreende a responsabilidade social como um elemento estratégico para a geração de valor sustentável e fortalecimento das relações com colaboradores, clientes, fornecedores e comunidades. Essa atuação está integrada à estratégia corporativa e orienta iniciativas voltadas à **inclusão social, desenvolvimento humano, geração de oportunidades e promoção de impactos positivos** nos territórios onde a companhia atua.

Nos últimos anos, a companhia vem ampliando sua maturidade em temas sociais, incorporando diretrizes ESG às práticas de gestão e fortalecendo mecanismos de governança capazes de estruturar e acompanhar iniciativas de impacto social.

Esse movimento reforça o compromisso da Infotec Brasil com uma atuação ética, transparente e alinhada às transformações sociais e às demandas do mercado.

Em 2025, a atuação social esteve concentrada no fortalecimento de programas internos de desenvolvimento, no incentivo ao voluntariado corporativo e na ampliação de iniciativas voltadas à inclusão produtiva e ao desenvolvimento das comunidades.

As ações priorizaram temas como empregabilidade, diversidade, capacitação profissional e fortalecimento do senso de pertencimento entre os colaboradores.

A companhia também manteve a evolução de sua governança social por meio da consolidação de instrumentos normativos e critérios estruturados para direcionamento dos investimentos sociais, assegurando maior alinhamento entre as iniciativas apoiadas e os objetivos estratégicos da organização.

Além disso, a Infotec Brasil segue promovendo ações que incentivam a diversidade e a equidade no ambiente corporativo, buscando fortalecer uma cultura organizacional inclusiva, colaborativa e orientada ao respeito às pessoas.

Essa atuação está conectada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, especialmente relacionados à **promoção do trabalho decente, redução das desigualdades, educação de qualidade e fortalecimento de parcerias para o desenvolvimento sustentável.**

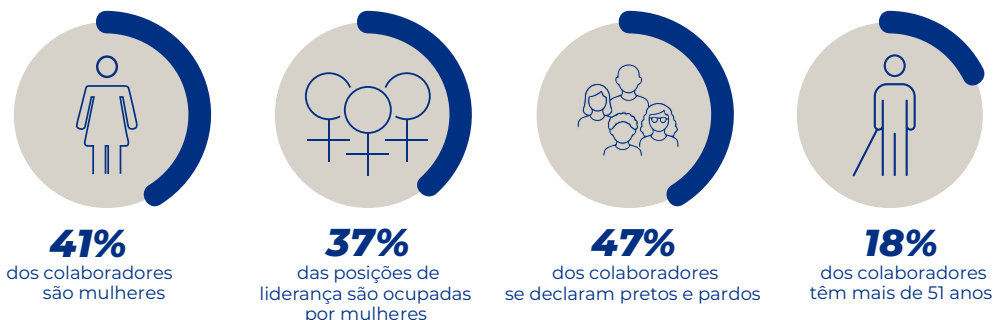
Com uma abordagem cada vez mais integrada entre **estratégia, governança e impacto social**, a Infotec Brasil reafirma seu compromisso de contribuir para o desenvolvimento sustentável por meio de **relações responsáveis, geração de oportunidades e valorização das pessoas.**

DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

Pluralidade de experiências que fortalecem nossa cultura

Na Infotec Brasil, valorizamos a pluralidade como força propulsora da inovação e da equidade. Nossas políticas de inclusão promovem ambientes de trabalho seguros, respeitosos e diversos, com foco no desenvolvimento de lideranças representativas e no enfrentamento das desigualdades estruturais.

Perfil de diversidade e inclusão - 2025



AVANÇOS EM 2025

- ↑ Ampliação da participação feminina em posições de liderança
- ↑ Evolução da representatividade racial na média gestão
- ↓ Redução da diferença salarial entre homens e mulheres

Sou uma pessoa com deficiência física e essa condição faz parte da minha trajetória profissional e pessoal, mas ela **não me define** por completo. Ao longo da minha carreira, aprendi que a deficiência não está apenas no corpo, muitas vezes ela está no ambiente, nos processos e, principalmente, na falta de informação.

Participar do SMS Digital foi uma experiência muito significativa para mim porque mostrou, na prática, que segurança, saúde e inclusão podem e devem caminhar juntas com a inovação. **Ter um espaço onde minha história é ouvida, respeitada e valorizada reforça que estamos no caminho certo ao construir uma cultura que olha para as pessoas de forma integral.**

Falar da minha história para tantas pessoas não é simples. **Exige vulnerabilidade, coragem** e, acima de tudo, **a intenção de gerar reflexão**. Não falo esperando admiração ou rótulos de superação. Falo esperando que as pessoas entendam que **inclusão não é um favor, é uma condição essencial para ambientes mais seguros, humanos e sustentáveis.**

O que eu espero de quem lê ou escuta esse relato é abertura. Abertura para **enxergar além da deficiência**, para **questionar padrões, adaptar processos e perceber que todos nós, em algum momento, vamos precisar de compreensão, acessibilidade e empatia.**

Sustentabilidade também é isso: criar ambientes onde as pessoas possam ser quem são, contribuir com seu potencial e trabalhar com dignidade, segurança e respeito.

Se a minha história puder provocar uma **mudança de olhar, uma conversa diferente ou uma ação mais consciente dentro da empresa, então ela já cumpriu seu papel.**

Bruno Zanotti

Engenheiro de Planejamento
Colaborador alocado no Contrato Santos 3



RELACIONAMENTO COM AS COMUNIDADES

Fortalecimento da atuação social incentivada

Nos últimos anos, a Infotec Brasil estruturou uma atuação social cada vez mais ampla e conectada às necessidades dos territórios onde está presente. Por meio das Leis de Incentivo Fiscal, consolidamos uma agenda de investimento social voltada ao fortalecimento de iniciativas com impacto positivo nas áreas de **cultura, esporte, saúde, educação, inclusão e desenvolvimento humano**.

Entre 2021 e 2025, **apoiamos 14 projetos sociais em diferentes regiões do país**, ampliando gradualmente a diversidade de mecanismos incentivados utilizados e fortalecendo parcerias com instituições reconhecidas pela relevância de sua atuação social.

Essa evolução reflete o amadurecimento da nossa estratégia de responsabilidade social, priorizando iniciativas alinhadas aos valores da Infotec Brasil e ao compromisso com inclusão, cidadania, diversidade e desenvolvimento sustentável.

Destaques da evolução

- ▶ Ampliação progressiva dos mecanismos de incentivo utilizados ao longo dos anos.
- ▶ Diversificação das causas apoiadas, com foco em cultura, esporte, saúde, inclusão social e desenvolvimento humano.
- ▶ Fortalecimento de parcerias com instituições reconhecidas pela capacidade de transformação social.
- ▶ Expansão territorial da atuação social incentivada em diferentes estados brasileiros.

Evolução da atuação social incentivada

2021

Iniciamos nossa jornada com investimentos incentivados por meio do ISS RJ, com apoio ao projeto Gentilezinha, voltado à promoção da cultura de paz e cidadania para crianças.

2022

Expandimos nossa atuação social com iniciativas voltadas à geração de renda feminina e ao incentivo à cultura, incorporando projetos apoiados pela Lei Rouanet.

2023

Ampliamos significativamente o alcance dos investimentos sociais, passando a atuar também com projetos incentivados pelo FIA, Fundo do Idoso e Lei de Incentivo ao Esporte, fortalecendo iniciativas nas áreas de inclusão, cultura, esporte e saúde.

2024

Consolidamos uma carteira diversificada de projetos incentivados, ampliando o número de iniciativas apoiadas e fortalecendo nossa presença em diferentes territórios e causas sociais

2025

Avançamos na ampliação do impacto social na área da saúde, com apoio a instituições voltadas à atenção oncológica e à saúde infantojuvenil por meio do PRONON.

Esporte como caminho para a inclusão e excelência

Instituto Reação (Lei de Incentivo ao Esporte – LIE)

Desde 2023, a Infotec Brasil apoia o Programa Reação Olímpico, iniciativa que oferece treinamento gratuito de judô para cerca de 300 atletas a partir de 12 anos, distribuídos em cinco polos localizados no Rio de Janeiro, Cuiabá e Rio Grande do Norte.

O programa utiliza o esporte como ferramenta de inclusão, disciplina e desenvolvimento humano, contribuindo para ampliar oportunidades e fortalecer trajetórias pessoais e esportivas.

34

medalhas
de ouro

22

medalhas
de prata

34

medalhas
de bronze

300

atletas
beneficiados

Reconhecimento como **equipe
recordista de medalhas no Brasil por
três anos consecutivos (2022 a 2024)**

► **Estados atendidos: RJ, MT e RN**

ODS alinhados

ODS 1 (Erradicação da Pobreza), ODS 3 (Saúde e Bem-Estar), ODS 4 (Educação de Qualidade) e ODS 10 (Redução das Desigualdades)



Projetos com impacto em educação e geração de renda

Instituto Mundo Novo (CMDCA's)

Localizado na comunidade da Chatuba, no Rio de Janeiro, o Instituto Mundo Novo atua na formação cidadã, cultural e profissional de crianças, jovens e adultos em situação de vulnerabilidade social.

Desde 2023, a Infotec Brasil apoia o projeto Pedagogia Construindo Valores, iniciativa voltada ao desenvolvimento integral de crianças e adolescentes por meio de metodologias educacionais inclusivas e atividades de fortalecimento comunitário. A atuação também contribui para a autonomia econômica de mulheres da comunidade, por meio de formação empreendedora, mentorias e incentivo a pequenos negócios locais.

4

projetos
educacionais

1

iniciativa de geração
de renda apoiada

25

empregos
diretos gerados

300

mulheres beneficiadas
pelas iniciativas

350

crianças e jovens
impactados

1.535

mulheres capacitadas em
empreendedorismo e empregabilidade
por meio do curso Potência Feminina

150

mulheres beneficiadas
com mentorias coletivas
e individuais

► **Região atendida: Mesquita (RJ)**

ODS alinhados

ODS 1 (Erradicação da Pobreza), ODS 4 (Educação de Qualidade), ODS 5 (Igualdade de Gênero), ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico), ODS 10 (Redução das Desigualdades) e ODS 12 (Consumo e Produção Responsáveis)





Projetos com impacto em assistência médica

Hospital Pequeno Príncipe (CMDCA's)

Desde 2025, a Infotec Brasil apoia o Hospital Pequeno Príncipe, referência nacional no **cuidado à saúde de crianças e adolescentes**. Com mais de 105 anos de atuação, a instituição se destaca pela assistência de alta complexidade, pesquisa científica e forte atuação no Sistema Único de Saúde (SUS).

Reconhecido como Hospital de Excelência pelo Ministério da Saúde, o hospital integra assistência, pesquisa e inovação em saúde com foco no cuidado humanizado e no impacto social.

106.048

crianças e adolescentes
atendidos

2

projetos apoiados voltados à saúde
infantojuvenil e à atenção oncológica

► **Estado atendido: Paraná, com impacto nacional por meio do SUS**

ODS alinhados

ODS 3 (Saúde e Bem-Estar), ODS 9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura) e ODS 10 (Redução das Desigualdades)

Projetos com impacto em assistência médica

Hospital do Amor (FUMID)

Desde 2023, a Infotec Brasil apoia o projeto **Amparo ao Idoso**, promovido pelo Hospital do Amor, iniciativa voltada ao atendimento gratuito de idosos em todo o Brasil, com foco na prevenção e no diagnóstico precoce de doenças.

O projeto contribui para ampliar o acesso à saúde e fortalecer o cuidado humanizado, ampliando o acesso à saúde para populações em diferentes regiões do país por meio de unidades hospitalares de referência.

147 MIL

idosos atendidos
anualmente

45%

dos beneficiados residem em
municípios onde atuamos

► **Abrangência nacional: todos os estados
brasileiros e Distrito Federal**

ODS alinhados

ODS 3 (Saúde e Bem-Estar), ODS 4 (Educação de Qualidade),
ODS 10 (Redução das Desigualdades) e ODS 17 (Parcerias e
Meios de Implementação)





AUPACC



Projetos com impacto em assistência médica

AUPACC Amigos Unidos por Amor Contra o Câncer (PRONON)

Desde 2025, a Infotec Brasil apoia a AUPACC – **Amigos Unidos por Amor Contra o Câncer**, por meio do Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica (PRONON), ampliando sua atuação social na área da saúde.

Com atuação em Paulínia e região desde 2003, a instituição oferece suporte integral a pacientes oncológicos e seus familiares, promovendo assistência social, apoio psicológico, reabilitação física e fortalecimento da rede de acolhimento. A iniciativa contribui para ampliar o cuidado humanizado e o suporte às famílias durante o tratamento oncológico.

300
pessoas
impactadas

Projetos apoiados voltados à **assistência integral e apoio às famílias**

► **Região atendida: Paulínia e entorno (SP)**

ODS alinhados

ODS 3 (Saúde e Bem-Estar), ODS 10 (Redução das Desigualdades) e ODS 17 (Parcerias e Meios de Implementação)

Projetos com impacto em assistência médica

IHNSD - Hospital Nossa Senhora das Dores (PRONON)

Desde 2025, a Infotec Brasil apoia o IHNSD – Hospital Nossa Senhora das Dores, localizado em Ponte Nova (MG), referência regional na assistência em saúde.

Por meio do projeto **Mais Vidas, Menos Barreiras**, apoiado via Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica (PRONON), a instituição fortalece o acesso ao tratamento oncológico na região, contribuindo para a modernização da infraestrutura hospitalar e ampliação da capacidade de atendimento.

A iniciativa busca ampliar o acesso à saúde especializada, promovendo mais qualidade, segurança e eficiência no cuidado aos pacientes.

300

pessoas
atendidas

Projeto apoiado:
Mais Vidas, Menos Barreiras

► **Região atendida: Ponte Nova e entorno (MG)**

ODS alinhados

ODS 3 (Saúde e Bem-Estar), ODS 10 (Redução das Desigualdades) e ODS 17 (Parcerias e Meios de Implementação)

HOSPITAL
NOSSA SENHORA DAS DORES





Cultura e música como instrumento de transformação

OSB Jovem (Lei Rouanet)

Desde 2022, a Infotec Brasil apoia a OSB Jovem, orquestra-escola voltada à formação musical e ao desenvolvimento de jovens de diferentes contextos sociais. Além das aulas de música, o programa promove formação cidadã e desenvolvimento humano, abordando temas como direitos humanos e consciência corporal.

A iniciativa contribui para ampliar oportunidades de formação artística e inclusão social por meio da cultura.

10

apresentações
realizadas

+50

músicos beneficiados
com bolsas

+3 mil

pessoas alcançadas
pelos concertos

10

músicos aprovados
em orquestras

► **Estados atendidos: RJ, MG, SP, AM e AL**

ODS alinhados

ODS 4 (Educação de Qualidade), ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico), ODS 10 (Redução das Desigualdades), ODS 11 (Cidades e Comunidades Sustentáveis), ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes) e ODS 17 (Parcerias e Meios de Implementação)



Cultura e música como instrumento de transformação

Orquestra Sinfônica Brasileira – OSB (ISS RJ)

Desde 2023, a Infotec Brasil apoia a Orquestra Sinfônica Brasileira (OSB), uma das mais tradicionais instituições culturais do país. A parceria contribui para democratizar o acesso à música clássica e ampliar a formação de público por meio de apresentações presenciais e ações educativas da série Mundo.

Em 2025, os resultados incluíram:

5

apresentações realizadas

+4 mil

pessoas alcançadas pelas apresentações

+550

ingressos gratuitos destinados a ONGs e projetos sociais

► Estado atendido: Rio de Janeiro (RJ)

Conexões Musicais (ISS RJ)

Além da OSB Profissional, a Infotec Brasil também apoia o programa Conexões Musicais, iniciativa que promove atividades pedagógicas e culturais em diferentes territórios, utilizando a música como ferramenta de inclusão, desenvolvimento humano e acesso à cultura.

2

escolas atendidas

+800

pessoas beneficiadas entre público dos concertos didáticos e alunos de flauta doce

10

palestras sobre instrumentos sinfônicos realizadas

ODS alinhados

ODS 4 (Educação de Qualidade), ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico), ODS 10 (Redução das Desigualdades), ODS 11 (Cidades e Comunidades Sustentáveis), ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes) e ODS 17 (Parcerias e Meios de Implementação)





Cultura e música como instrumento de transformação

Projeto Escolas de Música e Cidadania (Lei ISS RJ)

Desde 2024, a Infotec Brasil apoia a Agência do Bem por meio do projeto Escolas de Música e Cidadania, iniciativa voltada à **promoção da inclusão social e do desenvolvimento humano por meio da música.**

O projeto utiliza a formação humana por meio da música e de atividades culturais como ferramentas de transformação social, contribuindo para ampliar oportunidades educacionais, fortalecer a convivência comunitária e incentivar a valorização da diversidade, da equidade e da inclusão.

A iniciativa beneficia crianças, jovens e adultos em diferentes territórios do Rio de Janeiro, ampliando o acesso à cultura e à cidadania.

2.200

pessoas
beneficiadas

Promoção da cultura e formação
musical em comunidades

Incentivo à **diversidade,
equidade e inclusão**

Público beneficiado:
crianças, jovens e adultos

► Estado atendido: Rio de Janeiro (RJ)

ODS alinhados

ODS 1 (Erradicação da Pobreza), ODS 3 (Saúde e Bem-Estar), ODS 4 (Educação de Qualidade), ODS 11 (Cidades e Comunidades Sustentáveis) e ODS 17 (Parcerias e Meios de Implementação)

Cultura e conscientização social para crianças

Projeto Gentilezinha (ISS RJ)

Desde 2020, a Infotec Brasil apoia o projeto Gentilezinha e Sua Turma, espetáculo teatral lúdico e interativo que **promove valores como respeito, empatia, amizade e convivência saudável** entre crianças de 4 a 10 anos da rede pública do Rio de Janeiro. Com 9 anos de trajetória, o projeto já realizou mais de 150 apresentações e impactou mais de 30 mil crianças, ampliando o acesso à cultura e contribuindo para a formação cidadã desde a infância.

1.000

crianças impactadas
diretamente

8

apresentações
realizadas

4

escolas da Rede
pública atendidas

► **Estados atendidos: Rio de Janeiro (RJ)**

ODS alinhados

ODS 4 (Educação de Qualidade), ODS 5 (Igualdade de Gênero), ODS 10 (Redução das Desigualdades) e ODS 16 (Paz e Justiça)



Cultura e inclusão como instrumentos de transformação

Projeto Livro Mancha (ISS RJ)

Em 2025, a Infotec Brasil apoiou o Livro Mancha, iniciativa voltada à produção de 3.000 exemplares destinados a crianças da rede pública do Rio de Janeiro.

A iniciativa busca ampliar o acesso à cultura e incentivar a valorização da diversidade, equidade e inclusão, promovendo atividades de leitura e experiências culturais voltadas ao **desenvolvimento educacional e à formação cidadã**.

O apoio também contribui para fortalecer oportunidades de participação cultural em diferentes contextos sociais.

3.000

livros distribuídos

Público beneficiado:
crianças e jovens

► **Estados atendidos: Rio de Janeiro (RJ)**

ODS alinhados

ODS 1 (Erradicação da Pobreza), ODS 3 (Saúde e Bem-Estar), ODS 4 (Educação de Qualidade), ODS 11 (Cidades e Comunidades Sustentáveis) e ODS 17 (Parcerias e Meios de Implementação)

Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro,
Secretaria Municipal de Cultura apresentam:



Patrocínio:



Cultura

Cultura, inclusão e desenvolvimento social

Projeto Cultura PCD (ISS RJ)

Em 2025, a Infotec Brasil apoiou a Obra Social Dona Meca por meio do projeto Cultura PCD III, iniciativa voltada ao público PcDinfanto-juvenil, em situação de extrema vulnerabilidade social - através do acesso às artes, por meio de atividades culturais (música, artesanato, multimídia e informática) potencializadas por terapias de habilitação & reabilitação (fonoaudiologia, psicologia, psicopedagogia e psicomotricidade).

O projeto utiliza a cultura terapêutica como ferramenta de desenvolvimento humano, fortalecimento da autoestima e ampliação da participação social, **contribuindo para a construção de ambientes mais inclusivos e acessíveis.**

A iniciativa também promove conscientização sobre diversidade, equidade e inclusão, incentivando o respeito às diferenças e fortalecendo a convivência social.

7.600

pessoas
beneficiadas

Promoção da inclusão social e
ampliação do acesso à cultura

Incentivo à **diversidade,
equidade e inclusão**

Público beneficiado:
crianças e jovens

► Estado atendido: Rio de Janeiro (RJ)

ODS alinhados

ODS 3 (Saúde e Bem-Estar), ODS 4 (Educação de Qualidade) e ODS 10 (Redução das Desigualdades)





Cultura e conscientização social em favelas

Projeto Casa Preta da Maré (ISS RJ)

Desde 2024, apoiamos a Casa Preta da Maré, o projeto propõem a ampliação da consciência crítica sobre o racismo e a perspectiva de reparação histórica, com o fortalecimento do resgate da memória e do diálogo intergeracional entre os moradores; aumento das práticas de aquilombamento cultural e **potencialização dos processos educativos críticos sobre a construção étnico racial.**

287

pessoas participaram das formações, oficinas, eventos e articulações

6

oficinas dos Saberes Ancestrais

4

edições da Mobilização para a Marcha das Mulheres Negras

50

crianças - Escola de Letramento Racial Infantil - Pretinha

► **Estados atendidos: Rio de Janeiro (RJ)**

ODS alinhados

ODS 3 (Saúde e Bem-Estar), ODS 4 (Educação de Qualidade), ODS 5 (Igualdade de Gênero), ODS 8 (Trabalho Decente), ODS 10 (Redução das Desigualdades), ODS 13 (Ação Climática) e ODS 16 (Paz e Justiça)

REUSO • CRIATIVO

Reuso criativo e sustentabilidade ambiental

Projeto Reuso Criativo (ISS RJ)

Desde 2024, apoiamos o Reuso Criativo que fortalece a inclusão produtiva e o empreendedorismo sustentável ao qualificar pessoas em situação de vulnerabilidade social no município do Rio de Janeiro. A iniciativa atua na promoção da economia circular, **incentivando o reaproveitamento de materiais, a redução de resíduos e a geração de renda.**

Por meio de oficinas práticas, o projeto integra educação ambiental e capacitação técnica, estimulando o desenvolvimento de competências e a autonomia dos participantes na criação de produtos a partir de materiais recicláveis e descartados.

+260

beneficiários
atendidos

23

pessoas
formadas

168

horas de aulas
práticas

► **Estados atendidos: Rio de Janeiro (RJ)**

ODS alinhados

ODS 1 (Erradicação da Pobreza), ODS 4 (Educação de Qualidade), ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico), ODS 10 (Redução das Desigualdades), ODS 12 (Consumo e Produção Responsáveis), ODS 13 (Ação Climática) e ODS 15 (Vida Terrestre)



VOLUNTARIADO INFOTEC BRASIL

Transformando cuidado em ação

Em 2025, o programa de **voluntariado da Infotec Brasil** fortaleceu o engajamento dos colaboradores e ampliou o impacto positivo das ações sociais realizadas nas comunidades onde atuamos.

Ao longo do ano, as iniciativas promoveram **solidariedade, inclusão** e **conscientização socioambiental**, reforçando o compromisso da companhia com a responsabilidade social e a agenda ESG.

Principais resultados em 2025

+660

doações realizadas por meio da plataforma My Recognition

712

colaboradores voluntários engajados

+360

estojos escolares confeccionados pelo projeto **"Já Fui um EPI"** distribuídos

680

crianças e jovens impactados

ODS alinhados

As ações desenvolvidas ao longo do ano evidenciam o protagonismo dos colaboradores e o fortalecimento da cultura de voluntariado, consolidando iniciativas de impacto social alinhadas aos valores da Infotec Brasil.



Páscoa Solidária

Em abril, a Infotec Brasil realizou mais uma edição da **Páscoa Solidária** no Instituto Mundo Novo, localizado na Chatuba (Mesquita/RJ). A iniciativa promoveu uma tarde de convivência, brincadeiras e integração com crianças e jovens da comunidade, fortalecendo vínculos comunitários e ampliando o impacto social das ações voluntárias da Infotec Brasil.

Destaques da ação

250

doações realizadas por meio da plataforma My Recognition

+200

colaboradores mobilizados

270

estojos escolares confeccionados pelo projeto “**Já Fui um EPI**” distribuídos

280

crianças e jovens impactados

ODS alinhados

ODS 1 (Erradicação da Pobreza), ODS 4 (Educação de Qualidade), ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico), ODS 10 (Redução das Desigualdades), ODS 12 (Consumo e Produção Responsáveis), ODS 13 (Ação Climática) e ODS 15 (Vida Terrestre)



Páscoa Solidária no Instituto Mundo Novo – Mesquita/RJ

Depoimentos que inspiram

Participar do programa de voluntariado de Páscoa foi, pra mim, uma experiência muito especial. Eu sempre estive envolvida em projetos voluntários pela igreja, principalmente com crianças e adolescentes, fiz isso a vida toda, então servir já faz parte da minha história.

Mas viver isso dentro da empresa foi diferente, **teve um significado ainda mais forte, foi realmente impactante!** O que mais me marcou foi ver os projetos acontecendo de verdade. Ver, na prática, o impacto da parceria da empresa, acompanhar de perto mudanças reais e perceber como essas ações **podem transformar vidas**, trazer esperança. Pra mim, isso reforça que o programa não é apenas discurso. **É sobre agir, gerar impacto e contribuir, de fato, para a construção de uma sociedade melhor...**

Saramma Carvalho

Gerente Executiva de Vendas
Colaboradora alocada na área de Vendas
Petrobras na matriz Infotec Brasil



Mutirão de Limpeza

Em julho de 2025, a Infotec Brasil participou do **Mutirão de Limpeza da Praia de São Conrado (RJ)**, iniciativa realizada no âmbito do **Circuito ESG Rio**.

A ação integrou meio ambiente, bem-estar e participação comunitária, promovendo conscientização ambiental e mobilização coletiva para preservação dos ecossistemas costeiros.

Ao final da atividade, foram coletados **3.823** resíduos, **totalizando 67,68 kg** de materiais descartados de forma inadequada.



Depoimentos que inspiram

Participar do evento de limpeza de praia junto com a Infotec, em São Conrado, foi uma experiência que realmente marcou a minha vida. Estar ali, na areia, recolhendo lixo e percebendo a quantidade absurda de plástico espalhado, **me fez enxergar de forma muito mais concreta o impacto das nossas atitudes no meio ambiente.**

Cada sacola, garrafa e pedaço de plástico que retirávamos era um alerta — não dá mais para ignorar. **Esse dia mudou a minha forma de agir.**

Hoje, eu tenho muito mais consciência no meu dia a dia: separo o lixo em casa, me preocupo com o descarte correto e penso duas vezes antes de consumir algo que possa gerar impacto negativo. **Tenho muito orgulho de fazer parte de uma empresa que promove esse tipo de iniciativa e incentiva mudanças reais assim como foi a minha!"**

Jade Furman

Engenheira Projetista
Colaboradora alocada no
Contrato Edisen 13



Em comemoração ao **Dia das Crianças**, a Infotec Brasil realizou ações de voluntariado em parceria com o **Instituto Reação** e o **Gamboa Ação**, promovendo momentos de lazer, leitura e integração para crianças e adolescentes.

As iniciativas fortaleceram vínculos comunitários e estimularam o protagonismo coletivo, ampliando o impacto social das ações voluntárias.

Destaques da ação

+140

doações realizadas por meio da plataforma My Recognition

+200

colaboradores mobilizados

360

estojos escolares confeccionados pelo projeto "Já Fui um EPI" distribuídos

60

livros distribuídos por meio do projeto "Livro Mancha"

360

crianças e jovens impactados



Dia das Crianças – Lançamento Livro Mancha no Gamboa Ação - RJ

Depoimentos que inspiram

Poder viver uma tarde, dedicando tempo e atenção às crianças do Projeto Gamboa Ação durante o Lançamento do Livro Mancha foi uma grata surpresa. Estar ali com crianças que tem em sua rotina uma realidade difícil e com diversas fragilidades sociais nos toca, nos torna frágeis para refletir sobre o que nos faz humanos e vê que o pouco doado com intenção e amor se torna muito! O pouco tempo que dedicamos a essas crianças evidenciou o quão importante aquele momento foi para elas.

Só tenho a agradecer à Infotec Brasil por fomentar esse tipo de iniciativa e nos permitir vivenciar outras realidades da sociedade, estando próximos de pessoas que enfrentam contextos mais duros e desafiadores, podendo ser agraciado por conhecer um projeto que já mudou e ainda mudará a vida de tantos pequenos e pequenas, além de ser abençoado com o carinho que cada um deles nos retornou...

João Justo

*Especialista de Produtos e Inovação
Colaborador alocado na área de Vendas,
Produtos e Inovação na matriz da Infotec Brasil*



Natal Solidário

Encerrando o ano, a Infotec Brasil realizou a campanha **Natal Solidário 2025**, em parceria com o Instituto Mundo Novo, organização apoiada pela companhia por meio de Leis de Incentivo.

A iniciativa teve como foco apoiar crianças da Escola dos Sonhos, contribuindo para o acesso à educação e para o fortalecimento do desenvolvimento social na Baixada Fluminense.

250

crianças e jovens impactados

+200

colaboradores mobilizados

131

doações realizadas por meio da plataforma My Recognition

Depoimentos que inspiram

Foi uma experiência gratificante, porque me deu oportunidade de levar esperança, carinho, amor e alegria para o próximo. É um sentimento de gratidão a Deus por poder contribuir pelo que recebo todos os dias."

Ana Paula Sampaio

Analista de Planejamento

Colaboradora alocada no Contrato Macaé 38



RESPONSABILIDADE AMBIENTAL



EMISSIONES DE GEE

A Infotec Brasil conduz suas operações com foco na responsabilidade ambiental e na integração da agenda climática à estratégia corporativa, em conformidade com os requisitos da ISO 14001.

Estruturamos nossa gestão climática com base em três pilares estratégicos:

Governança Climática

Fortalecimento da integração entre ESG, gestão ambiental e transparência de dados, ampliando a rastreabilidade e a confiabilidade das informações reportadas.

Mitigação de Impactos

Monitoramento contínuo das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) e implementação de iniciativas voltadas à eficiência operacional, consumo consciente e redução de impactos ambientais.

Cadeia de Valor Sustentável

Incorporação de critérios socioambientais na avaliação de fornecedores, promovendo engajamento da cadeia de valor e conformidade com boas práticas de mercado.

Avanços em 2025

- ▶ Publicação do Inventário de GEE, ampliando a abrangência e a qualidade dos dados reportados
- ▶ Consolidação da gestão climática com avanços em mensuração, reporte e transparência
- ▶ Participação no CDP (Carbon Disclosure Project), com classificação C
- ▶ Conquista do Selo Prata do Programa Brasileiro GHG Protocol

Evolução e compromisso com a transparência climática

A Infotec Brasil mantém o monitoramento contínuo de suas emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), reforçando o compromisso com uma atuação ambiental responsável, orientada por dados e alinhada às melhores práticas de mercado. A gestão climática é realizada por meio de sistema informatizado, com acompanhamento mensal e análise crítica das informações.

Em 2025, avançamos na maturidade da gestão climática com a consolidação do uso da plataforma Deep ESG, responsável pela automação dos processos de mensuração, monitoramento e gestão das emissões diretas e indiretas.

Os dados apresentados refletem os inventários dos anos-base de 2022 a 2025 e evidenciam uma trajetória consistente de evolução metodológica, ampliação da rastreabilidade e melhoria da qualidade dos dados reportados.

Em abril de 2026, a Infotec Brasil divulgou o Inventário de Emissões de GEE 2025, consolidando avanços em transparência, governança climática e maturidade na gestão ambiental. O inventário apresentou redução de 27,10% nas emissões totais em relação a 2024, resultado associado a mudanças operacionais e ao aprimoramento metodológico contínuo implementado ao longo do período.

Nosso compromisso

A evolução da gestão climática da Infotec Brasil reflete a integração da sustentabilidade à estratégia do negócio, com foco contínuo na melhoria da qualidade dos dados, no aprimoramento metodológico e na redução de impactos ambientais.

Emissões totais por escopo (tCO₂e)

Categoria	2022	2023	2024	2025
Escopo 1	3.375,988	4.680,894	5.449,825	6.708,109
Escopo 2	2,143	9,453	9,015	8,545
Escopo 3	15.268,513	27.126,630	35.675,014	23.271,520

EMISSIONES DE GEE

Principais destaques em 2025

- ▶ **Combustão móvel:**
redução de 41,53% nas emissões, impulsionada pela diminuição da frota operacional e do consumo de combustíveis.
- ▶ **Resíduos gerados nas operações:**
redução de 30,07%, associada ao fortalecimento das práticas de segregação e destinação adequada de resíduos.
- ▶ **Emissões fugitivas:**
aumento de 23,19%, relacionado à maior utilização da infraestrutura física e ampliação da demanda por sistemas de climatização.

Avanços e reconhecimentos

- ▶ **Gestão de emissões:**
consolidação da plataforma Deep ESG para automação, monitoramento e gestão das emissões de GEE.
- ▶ **GHG Protocol:**
conquista do Selo Prata do Programa Brasileiro GHG Protocol, reforçando a aderência às melhores práticas de quantificação e reporte.
- ▶ **CDP (Carbon Disclosure Project):**
participação no CDP, com manutenção da classificação C e avanços qualitativos em governança, contexto e gestão climática.

Comparativo de Emissões de GEE | 2024 x 2025

Comparabilidade dos dados e aprimoramentos metodológicos

As variações entre 2024 e 2025 refletem mudanças operacionais e aprimoramentos metodológicos concentrados no Escopo 3.

Em 2025, houve ampliação do escopo de cálculo e maior detalhamento das premissas, resultando em maior abrangência e precisão do inventário.

Dessa forma, parte das variações observadas não decorre exclusivamente de mudanças no desempenho operacional.

O Inventário de GEE 2025 da Infotec Brasil, em comparação com 2024, apresentou **redução de 27,10% nas emissões totais**, resultado que reflete tanto mudanças operacionais quanto **aprimoramentos metodológicos**, especialmente no Escopo 3.

As principais fontes de emissões permaneceram concentradas em **emissões fugitivas, deslocamento casa-trabalho e bens e serviços comprados**, evidenciando os principais focos de gestão da companhia.

A Infotec Brasil segue avançando na gestão climática, com foco na melhoria contínua da qualidade dos dados, no aprimoramento metodológico e na implementação de iniciativas voltadas à redução de impactos ambientais.

	2024	2025	
CATEGORIA	tCO ₂ e	tCO ₂ e	Variação (%)
Escopo 1	5.449,825	6.708,109	23,09%
Combustão móvel	8,406	4,915	-41,53%
Emissões fugitivas	5.441,419	6.703,194	23,19%
Escopo 2 - Localização	9,015	8,545	-5,21%
Aquisição de energia elétrica (localização)	9,015	8,545	-5,21%
Escopo 3	35.675,014	23.271,520	-34,77%
Bens e serviços comprados	7.972,602	7.633,444	-4,25%
Atividades relativas a combustível e energia não inclusas nos escopos 1 e 2	2,341	5,542	136,74%
Transporte e distribuição (upstream)	50,037	25,794	-48,45%
Resíduos gerados nas operações	6,983	4,883	-30,07%
Efluentes gerados	13,299	38,420	188,89%
Viagens a negócios	139,808	119,500	-14,53%
Emissões casa-trabalho	27.466,336	15.442,693	-43,78%
Bens arrendados (a organização como arrendatária)	23,609	1,243	-94,73%
Emissões totais (tCO ₂ e)	41.133,854	29.988,174	-27,10%

EMISSIONES DE GEE

Projeto Carbono Zero: evolução da gestão climática da Infotec Brasil

O Projeto Carbono Zero consolida o compromisso da Infotec Brasil com uma gestão climática estruturada, orientada por dados e alinhada às melhores práticas de mercado. Desde sua implementação, em agosto de 2023, a iniciativa evoluiu para um modelo integrado de mensuração, monitoramento e reporte das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), abrangendo operações corporativas e contratos.

Em 2025, o projeto avançou em maturidade com a consolidação da plataforma **Deep ESG**, utilizada para coleta automatizada, rastreável e padronizada de dados ambientais. Essa evolução reduziu significativamente a dependência de controles manuais, ampliando a confiabilidade das informações e fortalecendo a governança climática da companhia.

A iniciativa contempla a elaboração anual do Inventário de Emissões de GEE, estruturado de acordo com metodologias reconhecidas internacionalmente, como o GHG Protocol, incluindo emissões diretas e indiretas dos Escopos 1, 2 e 3. Os resultados são desdobrados por contrato e compartilhados com clientes como parte da Jornada ESG, ampliando a transparência e apoiando a gestão de emissões na cadeia de valor.

Além de aprimorar o reporte climático, o Projeto Carbono Zero contribui para decisões operacionais mais eficientes, apoiando a redução de emissões, a otimização do uso de recursos naturais e a promoção da eficiência energética. O uso de dados consolidados permite identificar oportunidades de melhoria contínua e fortalecer a integração da agenda climática à estratégia do negócio.

A iniciativa está alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030, com destaque para:

- ▶ **ODS 9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura):** incorporação de tecnologia e automação na gestão de emissões;
- ▶ **ODS 12 (Consumo e Produção Responsáveis):** integração de práticas sustentáveis à gestão corporativa e aos contratos;
- ▶ **ODS 13 (Ação Contra a Mudança Global do Clima):** fortalecimento da capacidade institucional para monitorar, reportar e mitigar impactos climáticos.

Com a evolução contínua entre 2022 e 2025, o Projeto Carbono Zero fortaleceu a competitividade, a transparência e a capacidade de resposta da Infotec Brasil frente às demandas de clientes e aos principais frameworks de reporte ESG, como GRI, SASB e WEF.

Compensação de carbono e gestão de emissões

As emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) provenientes da combustão móvel são monitoradas individualmente por meio do sistema Ticket Log, com cálculo baseado no volume de combustível consumido e alinhado à metodologia do GHG Protocol.

O inventário de emissões da Infotec Brasil é consolidado por meio do sistema DEEP ESG, que adota a metodologia do GHG Protocol e considera as emissões sob controle operacional da companhia.

Dados complementares monitorados em sistemas externos seguem acompanhados internamente, contribuindo para o fortalecimento contínuo da gestão climática e da qualidade das informações ambientais.

Desde 2024, a Infotec Brasil integra o programa Move for Good, iniciativa global que promove a mobilidade de baixo carbono por meio da compensação de emissões.

A companhia avançou na compensação das emissões de sua frota própria por meio de projetos ambientais certificados incluindo reflorestamento, redução de carbono e investimentos em energia renovável.

A compensação é realizada com parceiros especializados, garantindo rastreabilidade, transparência e efetividade no processo.

A iniciativa reforça o compromisso da Infotec Brasil com a gestão climática, a redução de impactos ambientais e o apoio a soluções de baixo carbono.

Números totais da Infotec Brasil:

Ano	tCO ₂ e em emissões compensadas	Equivalência em mudas
2024	691,292	11.430
2025	522,691	8.643

Legenda:

tCO₂e: toneladas de dióxido de carbono equivalente, unidade utilizada oficialmente pelo programa Move for Good para mensurar as emissões compensadas.

Fonte: www.moveforgood.com.br



EMISSIONES DE GEE

Compensação de carbono e economia circular

Já Fui um EPI

Com o objetivo de reduzir os impactos ambientais associados ao descarte de uniformes, a Infotec Brasil criou, em 2021, o projeto “Já Fui um EPI”, que transforma uniformes descartados em novos produtos, promovendo a economia circular e o reaproveitamento de materiais.

No período, foram produzidos **2.922 itens** e reaproveitados **924 uniformes**, com crescimento expressivo em relação ao ano anterior, reforçando a escala do programa.

Desde sua criação, o programa vem apresentando evolução consistente, com crescimento médio superior a 100% e ampliação contínua dos indicadores operacionais, ambientais e sociais.

Além dos benefícios ambientais, a iniciativa gera impacto social positivo por meio de parceria com o Instituto Mundo Novo, contribuindo para geração de renda, fortalecimento da economia circular e geração de impacto positivo nas comunidades envolvidas.

Nossos números de 2021 a 2025

Ano	Uniformes reciclados	Itens produzidos	tCO ₂ e evitadas	Equivalência em mudas	Empregos gerados
2021	250	95	3,48	3.183	2
2022	350	502	4,87	4.456	6
2023	480	923	6,672	6.112	8
2024	530	1.005	7,367	6.748	18
2025	924	2.922	12,844	11.765	40

Legenda:

- tCO₂e: toneladas de dióxido de carbono equivalente, considerando todos os gases de efeito estufa convertidos para CO₂.
- Equivalência em mudas: calculada com base em 1 tCO₂e ≈ 916 mudas, segundo metodologias internacionais de reflorestamento sustentável.
- Fonte do fator de emissão evitada: 1 uniforme reciclado evita aproximadamente 0,0139 tCO₂e, alinhado a estudos da Ellen MacArthur Foundation, WRAP UK e GHG Protocol.



infotec
business process
outsourcing experts

infotec
Quem faz junto, realiza mais.

infotec
business process
outsourcing experts

infotec
Quem faz junto, realiza mais.





AGRADECIMENTOS

Este relatório reflete o compromisso coletivo de todos que constroem a Infotec Brasil diariamente.

Colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros e comunidades.

Ao longo deste ciclo, avançamos na integração entre estratégia, inovação e sustentabilidade, fortalecendo uma gestão cada vez mais orientada por dados, resultados e geração de valor sustentável.

Mais do que registrar conquistas, este material representa a evolução da nossa jornada ESG e o propósito de conectar pessoas, processos e inovação para impulsionar negócios de forma responsável, ética e consistente.

Os avanços apresentados ao longo deste relatório só foram possíveis graças ao engajamento, à dedicação e à colaboração de todos que fazem parte dessa trajetória.

A todos que contribuíram com conhecimento, confiança e compromisso, o nosso agradecimento.

Seguimos juntos, impulsionando transformação, inovação e impacto positivo nos setores em que atuamos.

CRÉDITOS:

Publicação:

Infotec Brasil
infotecbrasil.com.br

Coordenação:

Diretoria de Governança e Sustentabilidade
Coordenação ESG

Apoio:

Colaboradores da Infotec Brasil envolvidos nas diversas etapas de construção deste relatório

Imagens:

Banco de imagens Infotec Brasil e Shutterstock

Revisão:

Ana Paula Barbosa
Eline Machado
Juliana Diniz

Projeto Gráfico e diagramação:

NoblindDz



infotec
BRASIL